

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Рівненський державний гуманітарний університет
Факультет документальних комунікацій, менеджменту,
технологій та фізики
Кафедра менеджменту



Р
Д
Г
У
КАФЕДРА
МЕНЕДЖМЕНТУ

Децентралізація влади, проведення реформ в Україні: проблеми та перспективи реформування

ЗБІРНИК ТЕЗ
Всеукраїнської науково-практичної конференції

8 грудня 2022 року

Рівне – 2022

УДК 351: 005. 591. 46 (477)
Д-39

Рекомендовано Вченої радою Рівненського державного гуманітарного університету (протокол №12 від 29.12.2022 р.)

Редакційна колегія

Постоловський Р.М., к.і.н., професор, ректор Рівненського державного гуманітарного університету, голова редколегії; Павелків Р.В., д.психол.н., професор, проректор РДГУ; Юхименко-Назарук І.А., д.е.н., професор, декан факультету документальних комунікацій, менеджменту, технологій та фізики; Микитин Т.М., к.т.н., доцент, завідувач кафедри менеджменту; Сяська О.В., к.е.н., доцент кафедри менеджменту, відповідальний секретар.

Децентралізація влади, проведення реформ в Україні: проблеми та перспективи реформування: збірник тез Всеукраїнської науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих учених. Рівне, 8 грудня 2022 р. [тези доп.]. Рівне: РДГУ, 2022. 75 с.

Збірник містить тези доповідей результатів актуальних досліджень економічних та фінансових аспектів децентралізації в Україні, правового забезпечення реформи децентралізації, соціально-трудова відносини у процесі вирішення трудових спорів, а також аналізу сучасних трендів і перспектив публічного управління та менеджменту.

Розраховано на науковців, викладачів і здобувачів закладів вищої освіти, фахівців із публічного управління та менеджменту, представників органів державної влади та органів місцевого самоврядування.

За зміст публікацій повну відповідальність несуть автори.

© Рівненський державний гуманітарний університет, 2022

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1. ЕКОНОМІЧНІ Й ФІНАНСОВІ АСПЕКТИ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ В УКРАЇНІ

<i>Вильчик А.А., Мединська Т.І.</i> Соціальна політика держави як економічний аспект децентралізації в Україні.....	5
<i>Іванюк С.В., Сяська О.В.</i> Медична реформа як засіб децентралізації управління та фінансування медичних закладів України (на прикладі КНП «Корецька міська лікарня»).....	7
<i>Мединська Т.І.</i> Корпоративна соціальна відповідальність як важлива складова децентралізації в Україні.....	9
<i>Парух О.В., Поліщук О.Ю., Микитин Т.М.</i> Розробка стратегії розвитку територіальних громад в умовах надзвичайних станів.....	12
<i>Покотило Д.А., Поліщук О. Ю.</i> Сучасний стан ринку праці України.....	14
<i>Сивий Р.П.</i> Робота територіальних громад Рівненщини в умовах надзвичайного стану.....	16

СЕКЦІЯ 2. ПУБЛІЧНЕ АДМІНІСТРУВАННЯ І ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕФОРМИ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ, СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ У ПРОЦЕСІ ВИРІШЕННЯ ТРУДОВИХ СПОРІВ

<i>Дорощук Н.Г., Сивий Р.П., Микитин Т.М.</i> Підготовка кадрів для органів місцевого самоврядування.....	19
<i>Жданюк В.В., Маїта Н.О.</i> Оцінка задоволеності споживачів медичних послуг як важлива складова реформування медичної галузі в Україні.....	21
<i>Чижевська О.О.</i> Кадрова політика КП «Рівненська обласна клінічна лікарня» в умовах реформування вітчизняної системи охорони здоров'я.....	24

СЕКЦІЯ 3. ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ: ФІЛОСОФСЬКІ, МОВНО-КУЛЬТУРОЛОГІЧНІ ТА ІСТОРИКО-ПОЛІТОЛОГІЧНІ ВИМІРИ

<i>Мартинюк Н.В., Маланчук Л.О.</i> Спіндокторинг: від філології до впливу на публічних службовців.....	27
<i>Прокопчук Т.І., Маланчук Л.О.</i> Інформаційна безпека: сучасні виклики та загрози.....	30

СЕКЦІЯ 4. ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ТА МЕНЕДЖМЕНТ: СУЧАСНІ ТРЕНДИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

<i>Алексійчук О.В., Маланчук Л.О.</i> Нові стандарти діловодства в органах місцевого самоврядування	34
<i>Бачманюк Д.О., Мартинюк Г.Ф.</i> Соціально-демографічна ситуація ВПО в Україні	36
<i>Далюк Н.Я.</i> Управління розвитком громад в кризових умовах.....	39
<i>Данілович А.О., Шимко О.В.</i> Грейдування як управлінський механізм стимулювання праці.....	41
<i>Древецька Л.І., Юхименко-Назарук І.А.</i> Комунікативна політика медичного закладу, напрямки вдосконалення.....	43
<i>Кухар В.М., Савченко О.Р.</i> Складові адаптивної політики організації системи охорони здоров'я	46
<i>Маркова А.Ю., Мартинюк Г.Ф.</i> Робота волонтерів у США.....	49
<i>Маїшталяр В.М., Поляк К.Ю.</i> Теоретичні аспекти якісної політики обслуговування закладами охорони здоров'я	52
<i>Нестеренко О.Л., Савченко О.Р.</i> Формування потенціалу медичного закладу як різновид актуальних управлінських рішень сьогодення	55
<i>Пап Р.М., Маїшта Н.О.</i> Публічні закупівлі як важлива складова діяльності закладу охорони здоров'я	58
<i>Самчук В.М., Маланчук Л.О.</i> Зарубіжний досвід зберігання електронних документів в архівних фондах	61
<i>Сисоєва А.-М.С., Маїшта Н.О.</i> Чат-боти як спосіб інформаційно-комунікаційного забезпечення системи управління персоналом органів державної влади.....	63
<i>Чижевський А.С.</i> Реформування ринку газу як важлива складова інтеграції України у Європейський Союз	66
<i>Шершун М.Х., Берташ Б.М., Аксьонова А.В.</i> Природо-орієнтовані рішення як забезпечення сталого розвитку територіальних громад.....	69
<i>Шинкарук А.Л.</i> Основні етапи та методики цифрових інновацій публічного сектору	71

*Нестеренко О.Л., здобувач вищої освіти ОС «магістр»
за спеціальністю 073 «Менеджмент» РДГУ,
Савченко О.Р., к.е.н., доцент кафедри менеджменту РДГУ*

ФОРМУВАННЯ ПОТЕНЦІАЛУ МЕДИЧНОГО ЗАКЛАДУ ЯК РІЗНОВИД АКТУАЛЬНИХ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ СЬОГОДЕННЯ

Реальне становище медицини сьогодні – це робота в умовах війни, яка ще більше загострила раніше невирішені проблеми. Потрібні кроки – прийняття ефективних та вчасних рішень.

Розкриваючи зміст поняття «управлінське рішення», варто звернути увагу на поняття «управління». Це діяльність суб'єкта з метою впливу на об'єкт для досягнення цілей організації, підприємства або установи [1].

Із вище зазначеного можна виділити два значення щодо поняття «управлінське рішення»:

- певний документ фахівців, керівників, який містить завдання, напрями і кроки, терміни, ресурси подальшої діяльності;

- розгорнутий у часі логіко-розумовий, емоційно-психологічний, організаційно-правовий процес, який здійснюється в межах компетенції суб'єкта управління, внаслідок чого виникає проєкт зміни в організації, підприємстві, установі в цілому або окремих їх ланках [1].

Відомий вітчизняний науковець та класик менеджменту Кузьмін О.Є. розкриває «управлінське рішення» як результат формалізації економічних, технологічних, соціально-психологічних, адміністративних методів менеджменту, на основі якого керуюча система організації безпосередньо впливає на керовану [2, с. 77].

Отже, з точки зору Жовковської Т.Т. «прийняття рішення» – це вольовий акт керівника щодо розв'язання проблеми, який передбачає набір альтернатив. При цьому вибір варіанта дій є процесом, а шлях розв'язання проблеми – результатом [3, с. 147].

Олійниченко О.М. акцентує увагу на тому, що *прийняття рішень* – це творчий підхід менеджера, оскільки кожна проблема не має стандартного, усталеного способу вирішення. Пошук всіх можливих альтернатив підкреслюють творчу складову управлінських рішень [4, с. 80].

Прийняття управлінських рішень – це вид управлінської діяльності, спрямований на підвищення показників ефективності компанії, що досягається шляхом використання всієї доступної інформації для кращої точності та узгодженості. Ця діяльність зосереджена на прийнятті правильного вибору при заданих часових обмеженнях і виявлених ризиках. У бізнес-контексті *процес прийняття рішень* – це послідовність кроків, які виконують керівники підприємства для визначення запланованого шляху бізнес-ініціатив і запуску конкретних дій [5].

Інший погляд щодо сутності поняття «управлінське рішення» має Цюцюра С.В., який зазначає, що це результат вибору суб'єктом управління способу дій,

спрямованих на вирішення поставленого завдання в наявній чи спроектованій ситуації [6, с. 37].

Робота медичних закладів у сучасних умовах вимагає від керівництва чітких кроків для формування їх активного потенціалу (рис. 1, табл. 1).

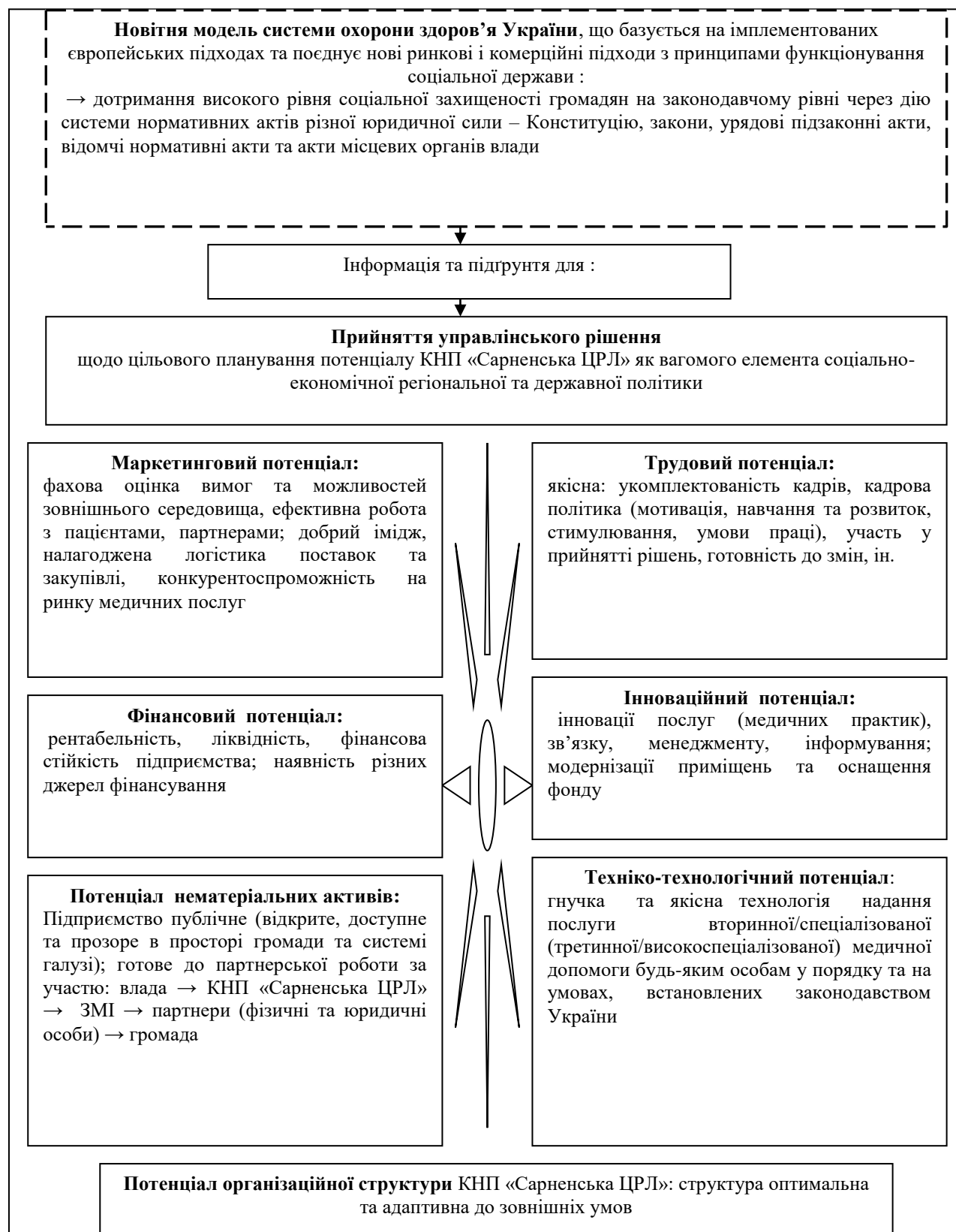


Рис. 1. Модель формування потенціалу КНП «Сарненська ЦРЛ» розроблено автором з використанням [7; 8, с. 96].

Складові питання управлінських рішень щодо посилення потенціалу медичної організації

Керівник (генеральний директор)	Назва підходу	Зміст та напрямок управлінського рішення
	1. Системний	Узгодження складових параметрів на вході – ресурси всіх видів та дозволи влади на здійснення медичної практики; забезпеченість внутрішніх елементів та спрямованість на досягання синергетичного ефекту; на виході – структура послуг, цінова та соціальна політика
	2. Адміністративний	Регламентация функцій, прав, обов'язків, нормативів якості, витрат, пов'язаних із реалізацією елементів потенціалу
	3. Функціональний	Чіткий розподіл завдань за виконавцями шляхом використання управлінських механізмів та практик: структури WBS та OBS системно-функціональних матриць; календарного планування, ін. Головне завдання – оптимальне поєднання основних та специфічних функцій медичного менеджменту
	4. Структурний	Структуризація потенціалу за всіма елементами системи менеджменту підприємства. Формування гнучкої, адаптивної організаційної структури з поєднанням різних стилів управління
	5. Ситуаційний	Поведінкова практика, що спрямована на досягнення цілей через максимально можливу адаптацію підприємства до умов конкретної ситуації (функціонування в умовах війни, пандемія ковіду, медична реформа тощо) тощо. Вибір серед альтернативних варіантів кращого варіанту рішення
	6. Інноваційний	Інноваційна політика, спрямована на: 1) модернізацію та розвиток фондів підприємства (ремонт приміщень, оснащення новітніми засобами діагностики та лікування, заміна на менш енергомісткі технології; 2) розширення структури та якості послуг; 3) робота зі споживачами послуг та зацікавленими сторонами (робота через ЗМІ, сайт закладу, сарафанне радіо та інші засоби і способи формування доброго імені як партнера та надавача послуг), готовність до громадського та владного контролю, відповідність документообігу, робота у єдиному інформаційному просторі, доступність підприємства, формування таких характеристик як: зручність, комфорт, порядність, гуманність, відповідальність; 4) ефективність: фінансова, кадрова, організаційна, управлінська, інформаційна

1. Глоба Г.О. Розкриття змісту поняття «управлінське рішення» та пошук відповідного йому денотата. URL: kbuara.kharkov.ua/e%book/conf/2009.../07.pdf
2. Кузьмін О.Є. Основи менеджменту. Підручник. К. Академвидав, 2003. С. 416.
3. Жовковська Т. Т. Методологія прийняття управлінських рішень за рефлексивного підходу. Науковий вісник Ужгородського національного університету. 2018. № 19. С. 146–150.
4. Олійниченко О. М. Аспектичний підхід до визначення поняття «управлінське рішення». Наукові праці НУХТ. 2007. № 21. С. 79–83.
5. Decision-making process. Ed Burns Kate Brush. URL: <https://www.techtarget.com/searchbusinessanalytics/definition/decision-making-process>
6. Цюцюра С.В. Математична постановка задачі оптимізації складу множини робіт проекту при плануванні проектів модернізації. Управління проектами та розвиток виробництва. Зб. наук. праць СХУ ім. В. Даля. 2008. № 1(25). С. 36-41.
7. Савченко О.Р., Машта Н.О., Поліщук О.Ю. Особливості менеджменту організацій, їх адаптивної політики в умовах змін. «Механізм регулювання економіки». Випуск 1-2 (95-96)/2022. С.50-53.
8. Бородин А. Етапы формирования стратегического потенциала предприятия. Проблемы теории и практики управления. 2003, №6. С. 95-102.