


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
РІВНЕНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ГУМАНІТАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ

# ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ТА МЕНЕДЖМЕНТ: СУЧАСНІ ТРЕНДИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ

Збірник тез всеукраїнської науково-  
практичної конференції здобувачів  
вищої освіти та молодих учених

**05 ГРУДНЯ 2023 РОКУ**

м. Рівне

 РІВНЕНСЬКИЙ  
ДЕРЖАВНИЙ  
ГУМАНІТАРНИЙ  
УНІВЕРСИТЕТ

Р  
Д  
Г  
У  
КАФЕДРА  
МЕНЕДЖМЕНТУ

УДК 005 (082)  
П-88

*Рекомендовано Вченої радою Рівненського державного гуманітарного університету (протокол №12 від 05.12.2023 р.)*

### **Редакційна колегія**

Постоловський Р.М., к.і.н., професор, ректор Рівненського державного гуманітарного університету, голова редколегії; Павелків Р.В., д.психол.н., професор, перший проректор РДГУ; Дейнега О.В., д.е.н., професор, проректор з наукової роботи; Юхименко-Назарук І.А., д.е.н., професор, декан факультету документальних комунікацій, менеджменту, технологій та фізики; Микитин Т.М., к.т.н., доцент, завідувач кафедри менеджменту; Сяська О.В., к.е.н., доцент кафедри менеджменту, відповідальний секретар.

**Публічне управління та менеджмент: сучасні тренди та перспективи:** збірник тез Всеукраїнської науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих учених. Рівне, 5 грудня 2023 р. [тези доп.]. Рівне: РДГУ, 2023. 85 с.

Збірник містить тези доповідей результатів актуальних досліджень економічних та фінансових аспектів децентралізації в Україні, правового забезпечення реформи децентралізації, соціально-трудова відносини у процесі вирішення трудових спорів, а також аналізу сучасних трендів і перспектив публічного управління та менеджменту.

Розраховано на науковців, викладачів і здобувачів закладів вищої освіти, фахівців із публічного управління та менеджменту, представників органів державної влади та органів місцевого самоврядування.

За зміст публікацій повну відповідальність несуть автори.

© Рівненський державний гуманітарний університет, 2023

## ЗМІСТ

### СЕКЦІЯ 1. АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ТА МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

<i>Тимошкова А.В., Поліщук О.Ю.</i> Аналіз рівня заробітної плати в Україні в період війни .....	4
<i>Хоменчук Д., Поліщук О.Ю.</i> Оцінка заробітної плати в Німеччині .....	6
<i>Щесюк С.В.</i> Роль громадської участі в місцевому самоврядуванні .....	9

### СЕКЦІЯ 2. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В КОНТЕКСТІ ВИКЛИКІВ СЬОГОДЕННЯ

<i>Капітула А.А., Маїшта Н.О.</i> Особливості управління якістю медичних послуг у КНП «Здолбунівська центральна міська лікарня» .....	12
<i>Плисак В.Ю., Сяська О.В.</i> Роль гендерної рівності у створенні ефективної мотиваційної культури в органах публічної влади .....	15
<i>Приходько І.В., Савченко О.Р.</i> Система менеджменту закладів охорони здоров'я.....	17
<i>Тимошкова М.В., Поліщук О.Ю.</i> Публічне управління та менеджмент: сучасні тренди та перспективи .....	19

### СЕКЦІЯ 3. ПРОБЛЕМИ СУЧАСНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ: ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ ДО ЇХ ВИРІШЕННЯ

<i>Данилюк О.Г., Поляк К.Ю.</i> Інформаційне забезпечення організацій .....	22
<i>Дем'янюк О.О., Савченко О.Р.</i> Управлінські механізми .....	25
<i>Євгейчук С.В., Орлов О.Г.</i> Ефективне використання шкіл управління як передумова успішного функціонування підприємств .....	27
<i>Кідиба І.О., Орлов О.Г.</i> Соціалізація менеджменту людськими ресурсами .....	30
<i>Командирчик О.О., Савченко О.Р.</i> Чинники виробничої діяльності організацій .....	32
<i>Крупецька О.О., Савченко О.Р.</i> Аналіз кадрових ресурсів підприємства системи охорони здоров'я .....	35
<i>Лозян М.П., Берташ Б.М.</i> Підвищення організаційної ефективності управління підприємствами онлайн-інструментами розподілу навантаження та трекінгу прогресу виконання проєктів .....	38
<i>Марценюк В.В.</i> Гнучкі та нестандартні форми зайнятості .....	40
<i>Мединська Т.І.</i> Аналіз методів оцінки ефективності соціально відповідальної діяльності підприємства .....	42
<i>Мисюкевич В.С., Орлов О.Г.</i> Управління персоналом.....	44
<i>Орлов О.Г.</i> Реклама як один з факторів отримання підприємством конкурентної переваги .....	47

<i>Поляк К.Ю.</i> Гнучкий менеджмент в Україні, його практики і методи в умовах воєнного стану .....	49
<i>Посільська І. Я., Поліщук О.Ю.</i> Аналіз наявної системи мотивації персоналу АТ «Ощадбанк» .....	52
<i>Стефанюк Л.В., Сяська О.В.</i> Сучасні концепції управління якістю продукції ...	54
<i>Тимощук В.В., Поліщук О.Ю.</i> Напрями вдосконалення маркетингової діяльності підприємства .....	56
<i>Ходневич Л.М., Сяська О.В.</i> Сучасні проблеми українського менеджменту .....	59
<i>Янь Цзивей, Берташ Б.М.</i> Практики нового туризму як забезпечення розвитку туристичної галузі .....	61
<i>Члек Р.М., Сяська О.В., Маиша Н.О.</i> Алгоритм аналізу управління маркетинговим комплексом на виробничому підприємстві .....	63
<i>Чорнолоз С.О., Микитин Т.М.</i> Ефективність як економічна категорія .....	64
<i>Шушаріна В.С., Максимчук Н.С.</i> Проблеми сучасної психології управління: інноваційні методи для їх вдосконалення .....	67
<i>Ярмолін С.М., Савченко О.Р.</i> Професійний розвиток кадрових ресурсів .....	70

#### СЕКЦІЯ 4. ЕКОНОМІЧНІ ТА ПРАВОВІ АСПЕКТИ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ В УКРАЇНІ

<i>Кічула А.Р., Микитин Т.М.</i> Управління якістю надання медичних послуг .....	74
<i>Мікуліч В.О., Артюшок К.А.</i> Проєктний менеджмент як основа сталого розвитку територіальних громад .....	77
<i>Третяк Р.О., Шершун М.Х.</i> Управління закладами охорони здоров'я .....	79
<i>Хижнякова Н.О.</i> Управління витратами у публічній сфері .....	81

стратегією, організацію і контроль досягнення поточних результатів (завідувачі відділеннями, головна медсестра);

- оперативний – забезпечує ефективне виконання виробничих (лікувально-діагностичних) процесів в окремих підрозділах (старші медсестри).

Заклади охорони здоров'я використовують такі моделі управління:

1) управління ЗОЗ керівником, який має медичну освіту;

2) управління ЗОЗ керівником, який має економічну (юридичну) освіту, якому підпорядковується головний лікар. Водночас ця модель має недолік у тому, що керівник не обізнаний у питаннях специфіки охорони здоров'я, що може призвести до неправильних, а підчас, і шкідливих рішень;

3) третя модель – передбачає управління ЗОЗ особою, яка одночасно має медичну та економічну освіту. Ця модель є найбільш оптимальною, оскільки таке поєднання освіти забезпечує системний підхід до оцінки діяльності закладу.

1. Основи законодавства України про охорону здоров'я: Закон України від 19.11.1992 р. № 2801-ХІІ. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2801-12#Text> (дата звернення: 10.05.2022).

2. Басва О.В., Чебан В.І. Менеджмент та організація роботи лікувально-профілактичних закладів: навч. посіб. Чернівці: БДМУ, 2013. Ч.1. 308 с.

3. Шутурмінський В.Г., Кусик Н.Л., Рудінська О.А. Основи менеджменту та маркетингу в медицині: навч. посіб. Одеса: Видавничий дім «Гельветика», 2020. 176 с.

4. Гуржий П.О. Концептуальні засади системи менеджменту в закладах охорони здоров'я // Економічний вісник Дніпровського державного технічного університету. 2022. № 1(4). С.30-37.

*Хижнякова Н.О., к.е.н., доцент кафедри менеджменту РДГУ*

## **УПРАВЛІННЯ ВИТРАТАМИ У ПУБЛІЧНІЙ СФЕРІ**

У сфері публічного управління, як і в управлінні підприємствами, управління витратами посідає важливе місце і дозволяє встановити можливості більш раціонального використання ресурсів, удосконалення діяльності та отримання більшого економічного, екологічного та соціального ефектів.

Відповідно до об'єктів свого спрямування управління витратами у публічній сфері поділяється на два види:

1) управління витратами на здійснення діяльності суб'єктів публічної сфери;

2) управління витратами на розвиток об'єктів публічної сфери.

При цьому до суб'єктів публічного управління можемо віднести центральні органи державної влади, місцеві органи державної влади, органи місцевого самоврядування, установи соціальної сфери, профспілкові організації, громадські організації, філії міжнародних організацій, політичні партії та їх регіональні осередки, відділи зв'язків з громадськістю підприємств.

Управління витратами на здійснення діяльності суб'єктів публічної сфери, таким чином, являє собою управління витратами окремих установ та організацій (або їх філій та осередків), які функціонують у сфері публічного управління. Відповідно, воно має охоплювати такі складові:

- 1) управління витратами на персонал, який забезпечує діяльність установи, осередку або підрозділу, передусім, витратами на оплату праці персоналу;
- 2) управління витратами на матеріальні ресурси, необхідні для підтримання діяльності установи, осередку або підрозділу, тобто на пально-мастильні матеріали, запасні частини, канцелярські товари, допоміжні матеріали тощо;
- 3) управління витратами на утримання та експлуатацію, а також на оновлення основних засобів, необхідних для підтримання діяльності установи, осередку або підрозділу, тобто будівель, транспортних засобів, меблів, інвентарю та оргтехніки тощо;
- 4) управління іншими витратами на підтримання діяльності установи, осередку або підрозділу, який може розглядатися як суб'єкт публічного управління;
- 5) управління витратами на здійснення діяльності суб'єкта публічної сфери в цілому, тобто управління витратами за їх окремими статтями, визначення можливостей їх економії, встановлення джерел фінансування, збалансування доходів та витрат.

Значна частина установ та організацій, які функціонують у публічній сфері, є бюджетними. Фінансування видатків бюджетних установ здійснюється за рахунок видатків відповідних бюджетів шляхом виділення коштів на утримання закладів, установ та організацій, виконання певних програм і реалізацію певних заходів на підставі спеціального фінансового документа – кошторису [1, с. 489].

Таким чином, у зв'язку з необхідністю забезпечення достатнього і безперервного фінансування видатків бюджетних установ з бюджетів особливого значення набуває управління витратами у зазначених установах, передусім, належне прогнозування та планування витрат на річний період, оскільки саме для такого періоду відповідно до законодавства затверджуються бюджети усіх рівнів. Вагоме значення також надається аналізу та контролю видатків бюджетних установ.

Бюджетні установи, крім коштів Державного та місцевих бюджетів, мають право надавати платні послуги та отримувати фінансування за рахунок грантів та спонсорських коштів. Ці види надходжень також мають бути враховані для забезпечення видатків бюджетних установ за тими статтями витрат, де це дозволене використання спеціальних, а не тільки бюджетних коштів.

Таким чином, управління витратами на здійснення діяльності суб'єктів публічної сфери спрямоване на те, щоб забезпечити безперервне функціонування установ, забезпеченість їх всіма видами ресурсів та готовність до здійснення функцій публічного управління та адміністрування.

До об'єктів публічної сфери можемо віднести національну економіку в цілому, окремі види економічної діяльності, території та територіальні громади,

політичну систему, членів профспілок, клієнтів, громадянське суспільство та його складові, окремі події та явища у сфері публічного управління. Здійснення витрат на розвиток цих об'єктів або на здійснення впливу на їх поведінку дозволяє забезпечити досягнення цілей суспільного розвитку [2, с. 17].

Управління витратами для кожного з об'єктів публічної сфери має свою специфіку. Найбільш актуальним у зв'язку з децентралізацією влади є управління витратами на розвиток об'єднаних територіальних громад [3]. Зазначене управління витратами передбачає:

1) управління витратами на соціальний розвиток території, тобто на сприяння позитивним змінам демографічної ситуації, на соціальне забезпечення, підтримання високого рівня зайнятості та рівня життя населення;

2) управління витратами на економічний розвиток території, тобто на розвиток інфраструктури ринку, транспортної мережі, на розвиток окремих видів економічної діяльності, які є визначальними для громади та регіону;

3) управління витратами на екологічний розвиток території, тобто на підтримання екологічної безпеки, забезпечення раціонального використання наявних природних ресурсів, розвиток заповідної справи, рекреації та підвищення рівня здоров'я населення.

Таким чином, управління витратами на розвиток об'єднаних територіальних громад має охоплювати основні аспекти сталого розвитку території: економічний, соціальний та екологічний.

1. Пасічник Ю.В. Бюджетна система. Київ: Знання-Прес, 2006. 607 с.

2. Кошелева Л. Основні теоретичні підходи до визначення публічного адміністрування // Державне управління та місцеве самоврядування. 2018. Вип. 2(37). С. 13-19.

3. Планування розвитку територіальних громад: навч. посібник для посадових осіб місцевого самоврядування / Г.Васильченко, І.Парасюк, Н.Єременко; Асоціація міст України. Київ: ТОВ «Підприємство «Ві ен ей», 2015. 256 с.

Наукове видання

**Публічне управління та менеджмент:  
сучасні тренди та перспективи**

**ЗБІРНИК ТЕЗ**

Всеукраїнської науково-практичної конференції здобувачів  
вищої освіти та молодих учених

*5 грудня 2023 року*

Відповідальна за випуск  
Сяська Олена Василівна