



EUROPEAN CONFERENCE

Conference Proceedings



VI International Science Conference
«Scientific discussions and solution
development»

December 05 – 07, 2022

Graz, Austria

SCIENTIFIC DISCUSSIONS AND SOLUTION DEVELOPMENT

Abstracts of VI International Scientific and Practical Conference

Graz, Austria

(December 05 – 07, 2022)

UDC 01.1

ISBN – 978-9-40365-670-0

The VI International Scientific and Practical Conference «Scientific discussions and solution development», December 05 – 07, Graz, Austria. 353 p.

Text Copyright © 2022 by the European Conference (<https://eu-conf.com/>).

Illustrations © 2022 by the European Conference.

Cover design: European Conference (<https://eu-conf.com/>).

© Cover art: European Conference (<https://eu-conf.com/>).

© All rights reserved.

No part of this publication may be reproduced, distributed, or transmitted, in any form or by any means, or stored in a data base or retrieval system, without the prior written permission of the publisher. The content and reliability of the articles are the responsibility of the authors. When using and borrowing materials reference to the publication is required. Collection of scientific articles published is the scientific and practical publication, which contains scientific articles of students, graduate students, Candidates and Doctors of Sciences, research workers and practitioners from Europe, Ukraine and from neighboring countries and beyond. The articles contain the study, reflecting the processes and changes in the structure of modern science. The collection of scientific articles is for students, postgraduate students, doctoral candidates, teachers, researchers, practitioners and people interested in the trends of modern science development.

The recommended citation for this publication is: Khmelyuk A. Financial analysis: step-by-step algorithm // Scientific discussions and solution development. Abstracts of VI International Scientific and Practical Conference. Graz, Austria 2022. Pp. 27.

URL: <https://eu-conf.com/ua/events/scientific-discussions-and-solution-development/>

TABLE OF CONTENTS

ARCHITECTURE, CONSTRUCTION		
1.	Мукоєєв В.М., Яловець В.В., Мишкун М.В. ОЦІНКИ МІЦЬНОСТІ ЦЕГЛЯНОЇ КЛАДКИ НА ЗМЯТТЯ ПІД ОПОРАМИ ПЕРЕМІЧОК	13
ART HISTORY		
2.	Диковська Д.С., Стонога Д.В. ЦИФРОВИЙ ЖИВОПИС У СУЧАСНИХ НАПРЯМКАХ ДИЗАЙНУ	16
3.	Смірнова С.Д., Смірнова О.Л. "ПУАНТИЛІЗМ. ХУДОЖНІЙ І НАУКОВИЙ МЕТОД ЖОРЖА СЕРА"	19
BIOLOGY		
4.	Лукаш О.О., Новик В.О., Кушнір А.І. ЕКОЛОГІЧНІ ФУНКЦІЇ ТА ОСОБЛИВОСТІ ВЛАШТУВАННЯ ЖИВОПЛОТІВ НА САДОВО-ПАРКОВИХ ОБ'ЄКТАХ МІСТА КИЄВА	24
ECONOMY		
5.	Khmelnyuk A. FINANCIAL ANALYSIS: STEP-BY-STEP ALGORITHM	27
6.	Pashchuk L., Tavoletti E. RELOCATION AS AN EFFECTIVE STRATEGIC TOOL FOR THE ENTERPRISE DEVELOPMENT	28
7.	Єрмоленко О.А., Загородний Д.В. ФІНАНСОВЕ ПЛАНУВАННЯ ЯК ПЕРЕДУМОВА ФІНАНСОВОЇ СТАБІЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	30
8.	Єрмоленко О.А., Шандер Ю.В. ФІНАНСОВЕ ПЛАНУВАННЯ ЯК ПЕРЕДУМОВА ФІНАНСОВОЇ СТАБІЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА	33
9.	Єрмоленко О.А., Прядко Б.А. УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМИ РЕСУРСАМИ ПІДПРИЄМСТВА	36

10.	Бормотова М.В., Халафова Н.І., Ханіна М.О. ЩОДО СУТНОСТІ ПОНЯТЬ ВИТРАТИ ТА УПРАВЛІННЯ ВИТРАТАМИ	39
11.	Галуцьких Н.А., Щетинін О.А. ОЦІНКА ПЕРСПЕКТИВ РОЗВИТКУ СВІТОВОГО РИНКУ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ	42
12.	Коковихіна О.О., Яловенко А.А. АНАЛІЗ ДІЯЛЬНОСТІ ВІТЧИЗНЯНИХ БАНКІВ НА ДЕПОЗИТНОМУ РИНКУ В УМОВАХ ФОРС-МАЖОРНИХ ОБСТАВИН	47
13.	Коковихіна О.О., Рузметова І.Г. СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ФОРМУВАННЯ КРЕДИТНОГО ПОРТФЕЛЯ БАНКІВ УКРАЇНИ	50
14.	Коковихіна О.О., Малервейн А.А. ФІНАНСОВА БЕЗПЕКА БАНКУ	54
15.	Лисьонкова Н.М., Фрідман Д.А. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ БАНКІВСЬКОГО СЕКТОРУ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ ЕКОНОМІКИ	56
16.	Лисьонкова Н.М., Конореєв Д.Ю. СУТНІСТЬ ТА ОСНОВНІ ФУНКЦІЙ ФІНАНСОВОГО КОНТРОЛІНГУ	58
17.	Лисьонкова Н.М., Спринчак Т.В. МЕТОДИ ОПТИМІЗАЦІЇ ГРОШОВИХ АКТИВІВ ПІДПРИЄМСТВА	60
18.	Мацола М.М., Шеленко Д.І. РОЛЬ ТА ЗАВДАННЯ БІЗНЕС-ПЛАНУВАННЯ У ПІДПРИЄМНИЦЬКІЙ ДІЯЛЬНОСТІ	62
19.	Машошина Т.В., Литвинець О.А., Яковенко С.Л. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ПОТЕЧНОГО КРЕДИТУВАННЯ	65

20.	Михалевич В.Е., Кравченко Є.В., Ярмольчик М.О. АЛГОРИТМ РОЗПОДІЛУ ФІНАНСОВИХ РЕСУРСІВ НА ЗАХОДИ БОЙОВОЇ ПІДГОТОВКИ З УРАХУВАННЯМ ДИНАМІКИ РІВНЯ СПРОМОЖНОСТЕЙ (НАВЧЕНОСТІ) ОСОБОВОГО СКЛАДУ	67
21.	Могилевська О.Ю., Філіповський А.О., Депутат Н.О. КОНЦЕПТУАЛЬНІ ПІДХОДИ ДО СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОСВІТОЮ У ЦИФРОВОМУ ПРОСТОРИ ЕКОНОМІКИ ЗНАНЬ В УМОВАХ ДЕРЖАВНО-ПРИВАТНОГО ПАРТНЕРСТВА	70
22.	Морозова Н.Л., Пархоменко Т.Л. HR-БРЕНДИНГ СУЧАСНОГО БАНКУ	76
23.	Резніков В.В., Булгакова О.О. ВІДНОВЛЕННЯ ІННОВАЦІЙНОЇ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ КРІЗЬ ПРИЗМУ ДВОСТОРОННІХ ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН ЗІ ШВЕЙЦАРСЬКОЮ КОНФЕДЕРАЦІЄЮ	80
24.	Стешенко О.Д., Шалімова О.Ю. УПРАВЛІННЯ ЛІКВІДНІСТЮ БАНКУ	83
25.	Тройнікова О.М., Коритнік Ю.М. ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ АКТИВАМИ ПІДПРИЄМСТВА	86
26.	Хайло Я.М., Хайло В.О. ПРОЦЕСНА ІНЖЕНЕРІЯ В СИСТЕМАХ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВАМИ ВОДОПОСТАЧАННЯ МІСТ	89
27.	Шевченко І.О. РОЗВИТОК ЦИФРОВОЇ ТОРГІВЛІ УКРАЇНА – ЄС: ОЦІНКА ТА ПЕРСПЕКТИВИ	95
GEOGRAPHY		
28.	Шапшанова Г.Б., Ешпанова Р.А., Ауезова Н.С. ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ЭНДЕМИЯЛЫҚ ӨСІМДІКТЕРДІҢ ЭКОЛОГИЯСЫ	98

GEOLOGY		
29.	Ішков В.В., Козій Є.С., Чернобук О.І. ЗВ'ЯЗОК МІЖ ВМІСТОМ ГЕРМАНІЮ І ГЛИБИНОЮ ЗАЛЯГАННЯ ВУГІЛЬНОГО ПЛАСТІ С1 ПОЛЯ ШАХТИ "САМАРСЬКА", УКРАЇНА	103
30.	Сурова В.М., Сергієнко І.А. ГЕМОЛОГІЧНІ ДОСЛІДЖЕННЯ ШТУЧНО ЗАБАРВЛЕНОГО КВАРЦИТУ З АВАНТЮРИНОВИМ ЕФЕКТОМ, ЩО ЗУСТРІЧАЄТЬСЯ НА РИНКУ УКРАЇНИ	110
HISTORY		
31.	Гавриляк В.Я. ПРО ДЕЯКІ СТОРОНИ ПОВСЯКДЕННОГО ЖИТТЯ УКРАЇНЦІВ СХІДНОЇ ГАЛИЧИНИ ПІД ЧАС НІМЕЦЬКОЇ ОКУПАЦІЇ ВПРОДОВЖ 1941-1944 РР.	114
32.	Крупенко О.В., Кириленко С.О. ТЕОРЕТИКО – МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ ДОСЛІДЖЕНЬ ЕКОНОМІЧНОЇ ІСТОРІЇ УКРАЇНИ В ПЕРІОД МОДЕРНІЗАЦІЙНИХ ПЕРЕТВОРЕНЬ ПОРЕФОРМЕНОЇ ДОБИ. ОКРЕМІ АСПЕКТИ	119
33.	Сайко М.М. СТРУКТУРА МИТНОЇ СЛУЖБИ В РИМІ В I – II СТ.	123
JOURNALISM		
34.	Зелінська Н.В. ВИДАВНИЧИЙ АСПЕКТ ІНФОРМАЦІЙНОЇ ВІЙНИ: З УКРАЇНСЬКОГО ДОСВІДУ	127
JURISPRUDENCE		
35.	Kidalov S., Goryslavtseva Y. LEGAL STATUS OF CERTAIN CATEGORIES OF PERSONS IN INTERNATIONAL HUMANITARIAN LAW	132
36.	Бабик М.К. ПРОБЛЕМИ ЗАКОНОДАВЧОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ ЕЛЕКТРОННИХ ДОКАЗІВ В КРИМІНАЛЬНОМУ ПРОВАДЖЕННІ	136

37.	Вереша Р.В. МЕТАКАТЕГОРІАЛЬНИЙ АПАРАТ ОСОБИСТОСТІ В МЕЖАХ КРИМІНАЛЬНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ	141
38.	Володіна О.О., Гальцова В.В. ЩОДО ПИТАННЯ ПРО КВАЛІФІКУЮЧІ ОЗНАКИ НЕЗАКОННОГО ПОЗБАВЛЕННЯ ВОЛІ АБО ВИКРАДЕННЯ ЛЮДИНИ (СТ. 146 КК УКРАЇНИ)	145
39.	Камінська О., Федорченко О. СВОБОДА ЛЮДИНИ ЯК ЮРИДИЧНА КАТЕГОРІЯ	148
40.	Карпук А.І., Самороков В.О. КРИМІНОЛОГІЧНИЙ АНАЛІЗ ОСОБИ ЗЛОЧИНЦЯ	150
41.	Сидоренко А.С. РЕБІЛІТАЦІЯ ПІСЛЯ COVID-19 ЯК ЕЛЕМЕНТ ЕПІДПЕЗПЕКИ (КОРОТКИЙ АНАЛІЗ РЕКОМЕНДАЦІЙ ВООЗ)	154
42.	Якимчук М.Ю., Сорокіна В.С. НЕДОТРИМАННЯ ОСНОВНИХ ПРИНЦИПІВ МІЖНАРОДНОГО ГУМАНІТАРНОГО ПРАВА	158
MANAGEMENT, MARKETING		
43.	Omelchuk D. ORGANIZATIONAL MODELS FOR ENCOURAGING SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF ENTERPRISES	161
44.	Абрамова О.С. ФІСКАЛЬНА ПОЛІТИКА КРАЇН СВІТУ ЯК ФАКТОР ГЛОБАЛЬНОГО РОЗВИТКУ	163
45.	Боденчук Л.Б., Приходько О.Ю., Баєва Т.Д. УПРАВЛІНСЬКІ РІШЕННЯ ТА ЇХ ОПТИМІЗАЦІЯ	166
46.	Мацур Я.В. УДОСКОНАЛЕННЯ КОНКУРЕНТНОЇ СТРАТЕГІЇ БІЗНЕС- ОРГАНІЗАЦІЇ	170
47.	Орлов О.Г., Новак Ю.В. МОТИВАЦІЯ У МЕНЕДЖМЕНТІ	172

48.	Шапа Н.М., Гапоненко В.С. УПРАВЛІННЯ ВАРТІСТЮ ПРОЕКТУ В УМОВАХ НЕВИЗНАЧЕНОСТІ ЗОВНІШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА	175
49.	Шевчик Б.В., Шевчик Л.О., Кравець Н.Я. РОЛЬ СУЧАСНОЇ ЕКОЛОГІЧНОЇ ОСВІТИ В ПРОЦЕСІ ПІДГОТОВКИ МАЙБУТНІХ ЕКОЛОГІЧНИХ МЕНЕДЖЕРІВ	180
MEDICINE		
50.	Reshetnyk L. DETERMINATION OF DENTAL STATUS IN PATIENTS WITH EATING DISORDERS	183
51.	Shevtsov O., Lytenko M., Diakov M. SPASTICITY OF THE UPPER LIMB	186
52.	Бобро Л.М., Тоткалова В.С., Лозінська О.М. ГАСТРОЕЗОФАГЕАЛЬНА РЕФЛЮКСНА ХВОРОБА ТА РЕСПІРАТОРНА ПАТОЛОГІЯ В ПРАКТИЦІ СІМЕЙНОГО ЛІКАРЯ	189
53.	Драмарецька С.І., Удод О.А., Черепанов Б.Б. ОРТОДОНТИЧНЕ ЛІКУВАННЯ І ЗАСОБИ ІНДИВІДУАЛЬНОЇ ГІГІЄНИ ПОРОЖНИНИ РОТА	194
54.	Огороднійчук І.В., Патик В.В., Мамонтова Ю.В. ОСОБЛИВОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ БАКТЕРІОЛОГІЧНОЇ ЛАБОРАТОРІЇ РЕГІОНУ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ 740 РСЕУ У 2019 – 2021 Р.Р.	196
55.	Рева Т.В., Гальченко Л.В. ВПЛИВ ПСИХОГЕННИХ СТРЕСІВ НА РОЗВИТОК ТА ПРОГРЕСУВАННЯ АРТЕРІАЛЬНОЇ ГІПЕРТЕНЗІЇ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ	200
56.	Рева Т.В., Омельчук О.О. ТЕРАПЕВТИЧНА ДІЯ ТА ЕФЕКТИВНІСТЬ ВІТАМІНУ D У ЛІКУВАННІ ТА ПРОФІЛАКТИЦІ ІНФЕКЦІЇ SARS-COV-2	204
57.	Рева Т.В., Ковтунік О.І. ПРИЧИНИ ВИНИКНЕННЯ ЗАЛІЗОДЕФІЦИТНОЇ АНЕМІЇ У ХВОРИХ НА ОЖИРІННЯ	208

58.	Сідорук П.Д. ЗАСТОСУВАННЯ ДІУРЕТИКІВ ПРИ ХРОНІЧНІЙ СЕРЦЕВІЙ НЕДОСТАТНОСТІ	212
PEDAGOGY		
59.	Nurzhanova Z.D., Sarayeva F.K.K. TANDEM AS AN ALTERNATIVE METHOD OF ENGLISH LANGUAGE TEACHING	215
60.	Ільчук Л.П. ПІДГОТОВКА МАЙБУТНІХ УЧИТЕЛІВ МУЗИЧНОГО МИСТЕЦТВА ДО ХОРЕОГРАФІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ У ЗАКЛАДАХ ЗАГАЛЬНОЇ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ	223
61.	Асенова Н.С., Абиддинова Н.С. БАСТАУЫШ СЫНЫПТАРДА МАТЕМАТИКАНЫ ОҚЫТУ ҮДЕРІСІНДЕ МОДЕЛЬДЕУ ӘДІСІН ҚОЛДАНУ	228
62.	Волосова Н.М. ЗАСТОСУВАННЯ ТЕОРІЇ ГРАФІВ ПРИ МАТЕМАТИЧНОМУ МОДЕЛЮВАННІ СКЛАДНИХ СИСТЕМ	233
63.	Дойков Д.М., Войтік Т.Г., Копейкіна Т.Г. МІЖКУЛЬТУРНА КОМУНІКАЦІЯ СТУДЕНТІВ-ІНОЗЕМЦІВ НА ЛАБОРАТОРНИХ ТА ПРАКТИЧНИХ ЗАНЯТТЯХ З ФІЗИКИ ТА МАТЕМАТИКИ	235
64.	Зеленьська О.М., Єрастова-Михалусь І.Б. ПРОБЛЕМА ВИКОРИСТАННЯ ІДІОМ Й ФРАЗОВИХ ДІЄСЛІВ У АВІАЦІЙНІЙ АНГЛІЙСЬКІЙ МОВІ	240
65.	Марчук Ю. КОМУНІКАТИВНІ АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ НАВИКІВ ІНОЗЕМНОГО ДІЛОВОГО СПІЛКУВАННЯ	243
66.	Процишина О.Ю. ПРОБЛЕМА ОХОРОНИ СПІВАЦЬКОГО ГОЛОСУ У СТУДЕНТІВ ЗАКЛАДІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ НА ЗАНЯТТЯХ СОЛЬНОГО СПІВУ	245

67.	Семененко Л.М., Коверга В.Л., Тарасов Р.В. ОСНОВНІ ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ТА ВЕДЕННЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ В ДЕРЖАВІ	248
68.	Середа І., Нікора А. ОСОБЛИВОСТІ РОЗВИТКУ ІНТОНАЦІЙНОЇ ВИРАЗНОСТІ У ДІТЕЙ ДОШКІЛЬНОГО ВІКУ ІЗ ДИЗАРТРІЄЮ	251
69.	Терещенко Д., Білюк О.Г. КУЛЬТУРНА ОБІЗНАНІСТЬ, ЯК ВАЖЛИВА КОМПЕТЕНТНІСТЬ СУЧАСНОГО ПЕДАГОГА (ЗА ПОГЛЯДАМИ Г. С. СКОВОРОДИ)	257
70.	Ярова В.М. ПЕДАГОГІЧНІ УМОВИ ФОРМУВАННЯ КУЛЬТУРИ ВЗАЄМИН У ДІТЕЙ СТАРШОГО ДОШКІЛЬНОГО ВІКУ ЗАСОБАМИ СЮЖЕТНО-РОЛЬОВОЇ ГРИ	261
PHILOLOGY		
71.	Alexandrova O., Bigunova N. LEXICAL MEANS OF EXPRESSING POSITIVE EVALUATION IN FICTION	264
72.	Главацька Ю.Л. ТАКСОНОМІЯ БІОГРАФІЧНИХ ТЕКСТІВ: ІСТОРИЧНА РЕТРОСПЕКТИВА	269
73.	Педченко С.О., Рябокобилко К.С. ЛІНГВАЛЬНІ МАРКЕРИ КОНЦЕПТУ «СВОБОДА» В ПОЕТИЧНОМУ ДИСКУРСІ СЕРГІЯ ЖАДАНА	275
PHILOSOPHY		
74.	Буць Д.Є., Тіхонова Л.А. РОЛЬ ПРОГНОЗНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ У СУЧАСНІЙ НАУЦІ	277
POLITICS		
75.	Птахіна О.М. СУЧАСНА ІНФОРМАЦІЙНА ВІЙНА: СУТНІСТЬ ТА ОСОБЛИВОСТІ ПРОЯВУ	280

76.	Сич Т.В. ООБЛИВОСТІ ПОЛІТИКО-УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ	283
PSYCHOLOGY		
77.	Максимець С.М. ОСОБЛИВОСТІ ЕКОНОМІЧНОЇ СВІДОМОСТІ СТУДЕНТІВ	285
78.	Мірошниченко О.М., Главацький С.Ю. ДОСЛІДЖЕННЯ ПСИХОСОЦІАЛЬНИХ РИЗИК-ФАКТОРІВ З МЕТОЮ ПОПЕРЕДЖЕННЯ ЗЛОЧИНІВ СЕРЕД НЕПОВНОЛІТНІХ ОСІБ, ЯКІ ПЕРЕБУВАЮТЬ У КОНФЛІКТІ З ЗАКОНОМ	288
79.	Терещук О.В. ЗМІСТ ТА ХАРАКТЕРИСТИКА СТРЕСОВИХ ПЕРЕЖИВАНЬ У БЕЗРОБІТНИХ	291
TECHNICAL SCIENCES		
80.	Kis O., Smetana A., Antoshchenkov R. OVERVIEW OF MEASURING SYSTEMS OF TRACTORS	295
81.	Svirgun O., Savchenko V., Svirgun V. SOLUTION OF CLASSIC PROBLEMS OF THE "STRENGTH OF MATERIALS" DISCIPLINE USING FINITE ELEMENT ANALYSIS SYSTEMS	301
82.	Vatuliak Y., Kolomiets A. IMPROVEMENT OF CUTTING METHODS OF BOOKBLOCKS IN PAPERCOVER WITH VALVES	304
83.	Анацький О.О., Лейман О.І., Лавренко В.А. ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ ТЕХНІЧНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ ТА РЕМОНТУ ЕЛЕКТРИЧНИХ АПАРАТІВ ЛОКОМОТИВІВ	307
84.	Воденнікова О., Харченко А., Воденнікова Л. ОГЛЯД СУЧАСНИХ ВИДІВ ТА ПРИЧИН УТВОРЕННЯ ДЕФЕКТІВ БЕЗПЕРЕРВНОЛИТОЇ ЗАГОТОВКИ	310

85.	Воденнікова О., Бабак А., Воденнікова Л. ЗАСТОСУВАННЯ АНТРАЦИТУ ЯК ЗАМІННИКА КОКСУ ПРИ ДОМЕННІЙ ПЛАВЦІ	316
86.	Воропай Е.С., Юрченко А.О. ПРО ЕЛЕМЕНТИ РОЗРОБКИ ЕЛЕКТРОННИХ ПОСІБНИКІВ	325
87.	Леонтьєв П.О., Яцина І.В. WASTE-TO-ENERGY – ПЕРЕТВОРЕННЯ ВІДХОДІВ В ЕНЕРГІЮ	328
88.	Рубель А.О., Кураєва А.В. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА РОЗРОБКА КОНСТРУКЦІЙ НАПРЯМНИХ ПРИСТРОЇВ ПОСУДИН У ЛОБОВОМУ НАПРЯМКУ ДЛЯ КАНАТНО-ПРОФІЛЬНИХ ПРОВІДНИКІВ	331
TOURISM		
89.	Баяндинова С.М., Амангелды Д.С. ЕРЕКШЕ ҚОРҒАЛАТЫН ТАБИҒИ АУМАҚТАРДЫҢ РЕКРЕАЦИЯЛЫҚ ӘЛЕУЕТІН КЕШЕНДІ БАҒАЛАУ (БАЯНАУЫЛ ҰЛТТЫҚ ТАБИҒИ ПАРКІ МЫСАЛЫНДА)	336
90.	Замзаева Д.Т., Абдреева Ш.Т. ТУРИЗМ САЛАСЫНДАҒЫ ФРАНЧАЙЗИНГТІ ДАМЫТУ	341
91.	Көшкімбаева Ү.Т., Жәнібекова А.Е. ҚАЗАҚСТАННЫҢ ТУРИЗМІН ДАМЫТУДАҒЫ ОҢАЛТУДЫҢ ЖАҒДАЙЫ	345
92.	Көшкімбаева Ү.Т., Жумабекова І.М. ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ЭТНОГРАФИЯЛЫҚ ТУРИЗМНІҢ ӨЗЕКТІЛІГІ МЕН ДАМУ ЖОЛДАРЫ	349

МОТИВАЦІЯ У МЕНЕДЖМЕНТІ

Орлов Олексій Геннадійович

викладач кафедри менеджменту
Рівненський державний гуманітарний університет

Новак Юлія Володимирівна

студентка 3 курсу
Рівненський державний гуманітарний університет

Постановка проблеми. В сучасних ринкових умовах господарювання важливого значення набуває вміння ефективно здійснювати процес мотивації працівників, з кінцевою метою покращити ефективність трудового процесу.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Над питанням мотивації у менеджменті працювали такі українські вчені як Баксалова О. М., Яцура В., Жужкіна Н. І., також і зарубіжні, а саме Маслоу А., Портер Л., МакГрегор Д., Лоулер Е., Скінера Б., та інші.

Формулювання цілей. Метою дослідження є аналіз мотивації стосовно працівників для створення ефективного механізму мотивації праці щодо працівників в управлінській діяльності.

Виклад основного матеріалу. Термін “мотивація” у сучасній науковій літературі має багато визначень, наприклад Афонин А.С. стверджує, що мотивація – управлінська діяльність, спрямована на стимулювання працівників для досягнення цілей підприємства[1,с.40]. На думку українського дослідника Є.Мурашка термін “мотивація” має таке визначення: мотивація – це процес спонукання працівників до активної трудової діяльності для задоволення їхніх власних потреб, інтересів у поєднанні з досягненням цілей організації, або це сукупність стійких мотивів, що визначаються характером особистості, її ціннісною орієнтацією та спрямовуючою діяльністю [2]. Проаналізувавши вищенаведенні визначення ми можемо стверджувати, що мотивація – це спонукальна причина, імпульс до вчинку або дії, виникає через незадоволення специфічних потреб людини. Також іншими словами, дане поняття означає сукупність об’єктивних і суб’єктивних факторів, які змушують індивідуума поводитись відповідним чином, тобто складається з трьох чинників: зусиль, організаційних завдань та індивідуальної потреби. Тобто, щоб виникло бажання зробити ту чи іншу дію, потрібно мати «проблему», яка представлена потребою. Як пише Харченко Т. М., мотивація є провідною функцією управління, оскільки досягнення мети залежить від злагодженої роботи працівників, важливо щоб вони робили це добровільно і творчо [3, с. 87]. Для мотивації в управлінській діяльності важливим є те, щоб працівники домагалися досягнення цілей організації добровільно і творчо. Проте, на практиці часто спостерігається картина невмілого застосування системи мотивації, і, як наслідок, висока плинність кадрів, низькі результати діяльності. Звичайно ж, гроші в забезпеченні мотивації дуже важливі, але спроба звести до них всю трудову мотивацію буде

дуже спрощеним розумінням сил, що визначають відношення людей до праці, і тих можливостей, які має в своєму розпорядженні керівник, що бажає надихнути своїх підлеглих на хорошу роботу. Важливо застосовувати не тільки одну матеріальну мотивацію, а й ще нематеріальну. В деяких випадках вона є ефективнішою, ніж грошова винагорода. На співбесіді з людиною на посаду варто визначити, який саме тип мотивації буде в пріоритеті. Якщо вона зацікавлена лише в матеріальній, то їй важко сприймати творчі нововведення, розробки, ідеї і так далі. Розглянемо детальніше ці типи мотивації. Одним із видів є матеріальна – найбільш очевидний спосіб нагородити працівників. Мова йде про прагнення достатку, хорошого рівня добробуту, матеріального стандарту життя. Тобто, якість та кількість праці має співвідноситись із заробітною платнею. Якщо збільшується трудовий внесок, то і відповідно об'єми праці, що мають високий результат. В Україні є актуальною проблема матеріальної мотивації, що зумовлена низькими доходами, деформацією в їхній структурі і потребі впровадження і застосування нових форм і методів мотивації. Назарова В. Г. дослідила, що керівникам необхідно використовувати різноманітні методи цієї мотивації, тобто крім зарплати мають бути ще грошові виплати у вигляді премії за результатами роботи працівника, і тим самим він показує, що людина є цінною на своїй посаді [4,с.10]. В західних фірмах сучасні способи матеріальної мотивації включають в себе додаткові премії, медичне обслуговування, страхування, відпочинок за хорошу роботу. Ще одним видом є нематеріальна мотивація, яка направлена на підвищення лояльності працівників до компанії одночасно із зниженням витрат на компенсацію співробітникам їх трудовитрат [5, с. 211]. Це означає, що працюючим людям надається винагорода за результативну працю не у вигляді грошових премій, а надають можливість для розвитку, навчання, просування в кар'єрі, пільгові забезпечення. Ми дослідили, що досить ефективним є метод заохочення вільним часом, в Україні така практика не застосовується. Хоча вона має право на існування, адже використання гнучких форм зайнятості (скорочений робочий день, збільшення відпустки, гнучкий графік роботи, надання відгулів та ін.) надає можливість вибору працездатному населенню між робочим часом та відпочинком – так пише Харченко [3,с.130]. Можна запропонувати такі методи нематеріальної мотивації, як постановка перед працівниками чітко сформульованих і досяжних цілей; залучення працівників до різних програм навчання і підвищення кваліфікації; створення якомога прозорішої системи оцінки і оплати їх праці; делегування працівникам управлінських повноважень; підвищення персональної відповідальності кожного працівника з наданням права вибору методів вирішення поставлених задач; увага безпосереднього керівництва до думки працівників; наділення працівників владними повноваженнями при проведенні не виробничих заходів. Як дослідила Гривківська О. В., що впродовж декількох років спостерігаємо тенденцію застосування західного досвіду мотивування, і це має свою дієвість та високий результат [6, с. 88]. В європейських країнах досить серйозно ставляться до питань мотивації працівників. Майже кожна компанія має у своєму колективі спеціаліста, який розуміється на ефективному управлінні,

знає його тонкощі. Також наявність психолога має досить позитивні наслідки на атмосферу між працівниками, результат спільної праці є на високому рівні [7, с.25]. В Україні переважно використовують перший тип мотивації, сам керівник або його помічник займається питанням стимулу. Важливо, щоб керуюча особа вміла не лише ставити конкретні задачі, а й правильно використовувати креативний потенціал для розвитку компанії, орієнтуватися на поточні проблеми і потреби підлеглих. Щоб утворювався діалог між керівником та працівником, керуючий не повинен обмежувати думку колективу, підтримувати незначні успіхи, надавати можливість себе проявляти іншим і так далі. Особливої актуальності для управління мотивацією персоналу організації набуває вирішення проблем координації, узгодження потреб, мотивів та цілей працівників і підприємства в цілому.

Отже, мотивація являє собою систему заходів, які сприяють розвитку працівників та компанії в цілому. В кожній організації використовуються різноманітні методи мотивації. Шкода, що надають перевагу матеріальній та ігнорують ефективність нематеріальної. Не варто забувати, що впровадження будь-якого методу має базуватись на потребах та інтересах працівників.

Література:

1. Афонин А.С. Основы мотивации труда: организационно – экономические аспекты: Учебное пособие/ Афонин А.С. – К.: МЗУУП, 1994. – С.40.
2. Мотивація і стимулювання трудової діяльності в управлінні персоналом [Електронний ресурс] / Є. Мурашко // Економіка і менеджмент культури. - 2013.- №2.-С.50-54.-Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ekmk_2013_2_12.
3. Харченко Т.М. Матеріальне стимулювання персоналу як складова розвитку підприємств / Т. М. Харченко // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. – 2010. – № 3, т. 3. – С.129–131.
4. Назарова В. Г. Економічні аспекти стимулювання праці в ринкових умовах / Г.В. Назарова // Вісник Харківського НАУ ім. В.В. Докучаєва, Серія «Економічні науки» . – 2010. – № 11.–С. 8–12.
5. Поліщук Д.І Мотивація як чинник підвищення продуктивності на підприємстві / Д.І. Поліщук, Я.Д. Качмарик, // Науковий вісник НЛТУ України. – 2011. – Вип. 21.8. – С. 209–213
6. Гривківська О. В. Мотивація персоналу в зарубіжних компаніях / О.В. Гривківська // Актуальні проблеми економіки. – 2010. – №9. – С. 86-91.
7. Баксалова О. М. Мотивація як функція менеджменту в системі забезпечення ефективного використання ресурсу робочої сили персоналу підприємства / О. М. Баксалова, А. О. Рябова // Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. - 2017. - № 6(1). - С. 25-29.

Scientific publications

MATERIALS

The VI International Scientific and Practical Conference
«Scientific discussions and solution development»

Graz, Austria. 353 p.

(December 05 – 07, 2022)