

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
РІВНЕНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ГУМАНІТАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Факультет документальних комунікацій, менеджменту, технологій та фізики

Кафедра менеджменту

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА

на здобуття першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»

на тему :
«ОРГАНІЗАЦІЙНА ЕФЕКТИВНІСТЬ УПРАВЛІННЯ
ПІДПРИЄМСТВОМ
(НА ПРИКЛАДІ ПП «ВІЛІС»))»

Виконав:
здобувач IV курсу
денної форми навчання
групи МО-41
Лозян Микола Петрович

Науковий керівник:
к.е.н., доцент кафедри менеджменту
Савченко Ольга Ростиславівна

Рецензент:

Рівне 2022

ЗМІСТ

<u>ВСТУП</u>	5
<u>РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ЕФЕКТИВНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА</u>	8
<u>1.1 Сутність організаційної ефективності підприємства</u>	8
<u>1.2 Складові внутрішньо-організаційної структури підприємства та чинники, що визначають рівень її ефективності</u>	15
<u>1.3 Методики оцінки ефективності організації</u>	26
<u>РОЗДІЛ 2</u>	32
<u>АНАЛІЗ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ЕФЕКТИВНОСТІ ПП «ВІЛІС», ШЛЯХИ ЇЇ ПІДВИЩЕННЯ</u>	32
<u>2.1 Загальна характеристика ПП «ВІЛІС»</u>	32
<u>2.2 Аналіз ефективності фінансово-економічної діяльності ПП «ВІЛІС»</u> ...	35
<u>2.3 Аналіз організаційної ефективності ПП «ВІЛІС»</u>	49
<u>2.4 Шляхи підвищення організаційної ефективності ПП «ВІЛІС»</u>	61
<u>ВИСНОВКИ</u>	65
<u>ПЕРЕЛІК ПОСИЛАНЬ</u>	70

ВСТУП

Сучасні умови ринкового функціонування обумовлюють той факт, що першочерговим стратегічним завданням розвитку вітчизняних підприємств є їх прагнення досягнути високого рівня економічної ефективності функціонування. Прибутковість господарської діяльності підприємств – одна з головних умов забезпечення їх фінансової стійкості в умовах викликів ринку, нестабільності економіки. Умови ринку, його численні чинники як галузеві, так і загально-ринкові, спрямляють неабиякий вплив на результат – прибуток та рентабельність господарської діяльності підприємств. Не лише фактори зовнішнього оточення підприємств, але і їх внутрішні спроможності визначають позиції кожного на ринковій ніші, спроможності відповідати запитам споживацького сектору та мати певні конкурентні переваги. Вважаємо, що ключовим аспектом внутрішнього потенціалу підприємства як умови його функціонування та розвитку є саме організаційна складова, ефективність якої, має свої ключові елементи загальносистемної управлінської складової.

Аналізуючі останні наукові дослідження та публікації, що стосуються питань дослідження організаційної ефективності організації з позиції системного підходу слід виокремити таких науковців як: Діденко В.М., Дикань Н.В., Завадський Й.С., Кузьмін О.Є., Ларіна Л.С., Мочерний С.В., Осовська Г.В., Стадник В.В., Стеценко І.Т., Устенко О.Н., Хміль Ф.І., Шегда А.В. та інші.

Поряд з цим, у нашій країні практика ефективного менеджменту знаходиться поки лише в стадії становлення, зіштовхуючись з об'єктивними економічними труднощами, недосконалістю нормативно-правової бази, недостатнім рівнем підготовки фахівців, коронавірусною епідемією, паралізованістю та руйнуванням господарських зв'язків на макро- та мікро рівнях, війною та соціально-економічною кризою в цілому. Подальше просування країни по шляху ринкових реформ і подолання кризових

економічних тенденцій дозволить повною мірою використовувати теоретичні результати і практичний досвід системного менеджменту.

Виходячи з вище приведеного, головною **метою** написання кваліфікаційної роботи бакалавра є аналіз організаційної ефективності досліджуваної організації та розробка шляхів її підвищення.

Для досягнення цієї мети необхідно вирішити такі **завдання**:

- визначити сутність поняття «ефективність», «організаційна ефективність»;
- дослідити складові внутрішньо-організаційної структури підприємства та визначити чинники, що визначають рівень її ефективності;
- визначити методи оцінки ефективності системи менеджменту організації, у тому числі визначити особливості економічної, соціальної та організаційної ефективності;
- проаналізувати організаційну ефективність ПП «ВІЛІС» та розробити заходи щодо її підвищення.

Предметом дослідження є організаційна ефективність організації.

Об'єктом дослідження виступає приватне підприємство «ВІЛІС», що функціонує на ринку з 1996 року і має досвід роботи у секторі харчової промисловості. На сьогоднішній день підприємство займає лідерські позиції серед вітчизняних виробників макаронних виробів та повидла яблучного.

У процесі дослідження були застосовані такі *методи*: теоретичного узагальнення наукових понять, які торкаються проблем визначення організаційної ефективності організації (розділ 1); аналізу і синтезу – для диференціації та узагальнення складу факторів, що впливають на ефективність організації (розділ 1); статистичний аналіз – для вивчення та оцінки даних досліджуваної організації (розділ 2); системний підхід до аналізу показників характеристики функціонування організації (розділ 2); графічного моделювання – для відображення аналітичних результатів графічним способом (розділ 2); прийоми абстрактно-логічного методу – для

теоретичних узагальнень та формування висновків, а також психологічні методи , методи абсолютних та відносних величин, методи порівняння та ін..

Інформаційною базою дослідження є законодавчі та нормативні акти України, які стосуються питань ефективності управління організацією, а також офіційні статистичні дані підприємства та галузі.

Кваліфікаційна робота складається з вступу, двох розділів, висновку, переліку посилань, додатків.

У першому розділі висвітлено теоретичні аспекти організаційної ефективності підприємства.

У другому розділі проаналізовано організаційну ефективність ПП «ВІЛІС» та визначено шляхи її підвищення.