

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
РІВНЕНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ГУМАНІТАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**Факультет документальних комунікацій, менеджменту, технологій та
фізики**

Кафедра документальних комунікацій та менеджменту

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА

на здобуття другого (магістерського) рівня вищої освіти
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»

на тему :

**УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІЗАЦІЇ
(на прикладі КНП «Корецька міська лікарня» КМР)**

Виконала:

*здобувачка другого рівня вищої освіти,
заочної форми навчання*

Виннічук Світлана Василівна

Науковий керівник:

*к. е. н., доцент кафедри документальних
комунікацій та менеджменту*

Сяська Олена Василівна

Рецензент:

*д.е.н., професор кафедри документальних
комунікацій та менеджменту*

Юхименко-Назарук Ірина Анатоліївна

Рівне 2025

ЗМІСТ

Вступ	3
Розділ 1. Теоретичні засади управління розвитком персоналу.....	6
1.1 <i>Поняття і сутність управління розвитком персоналу.....</i>	6
1.2 <i>Моделі та підходи до управління розвитком персоналу у закладах охорони здоров'я.....</i>	10
1.3 <i>Законодавчі та нормативні аспекти розвитку персоналу в Україні сфери охорони здоров'я</i>	17
Розділ 2. Оцінка стану управління розвитком персоналу КНП «Корецька міська лікарня».....	20
1.1 <i>Характеристика КНП «Корецька міська лікарня».....</i>	20
1.2 <i>Оцінка фінансово-господарської політики підприємства</i>	25
1.3 <i>Аналіз сучасного стану управління розвитком персоналу в КНП «Корецька міська лікарня», ідентифікація його проблем і потреб розвитку.....</i>	41
Розділ 3. Засади вдосконалення управління розвитком персоналу КНП «Корецька міська лікарня».....	53
3.1 <i>Розробка системи управління розвитком персоналу КНП «Корецька міська лікарня» КМР.....</i>	53
3.2 <i>Впровадження засад кадрового розвитку КНП «Корецька міська лікарня» КМР, управління ним.....*</i>	56
3.3 <i>Обґрунтування програми ефективності кадрового розвитку КНП «Корецька міська лікарня» КМР.....</i>	61
Висновки.....	66
Список використаних джерел.....	72
Додаток А – Виписка з ЄДР.....	76
Додаток Б – Статут КНП «Корецька міська лікарня» КМР.....	77
Додаток В – Фінансова звітність за 2021-2024 роки.....	88
Додаток г – Штатний розпис станом на 01.03.2025 року.....	97

Анотація

Кваліфікаційна робота присвячена дослідженню теоретичних та прикладних аспектів управління розвитком персоналу організації на прикладі КНП «Корецька міська лікарня» КМР. Актуальність теми зумовлена зростанням ролі людського капіталу в умовах реформування системи охорони здоров'я України, впровадження нових стандартів медичних послуг, цифровізації та вимог безперервного професійного розвитку медичних працівників.

У роботі розкрито сутність і зміст управління розвитком персоналу, узагальнено моделі та підходи до кадрового розвитку в закладах охорони здоров'я, проаналізовано чинну законодавчо-нормативну базу у сфері професійного розвитку працівників. Проведено комплексну оцінку фінансово-господарської діяльності та сучасного стану управління розвитком персоналу КНП «Корецька міська лікарня» КМР, ідентифіковано ключові проблеми та потреби кадрового розвитку.

На основі результатів аналізу розроблено систему управління розвитком персоналу, що передбачає узгодження стратегічних, тактичних і оперативних цілей, впровадження моделей оцінювання компетентностей, наставництва, мотивації та безперервного професійного розвитку. Обґрунтовано програму підвищення ефективності кадрового розвитку з урахуванням вимог НСЗУ та специфіки діяльності комунального некомерційного підприємства у сфері охорони здоров'я.

Практична цінність роботи полягає у можливості використання запропонованих рекомендацій для вдосконалення кадрового менеджменту та формування стійкої системи професійного розвитку персоналу в державних закладах охорони здоров'я.

Структура магістерської роботи включає вступ, три розділи з підрозділами, висновок, список використаних джерел та додатки. Обсяг роботи складає 78 сторінок друкованого тексту, що містить 27 таблиць, 15 рисунків, а бібліографічний список налічує 45 джерел.

Ключові слова: управління персоналом, професійний розвиток кадрів, кадрова політика, заклад охорони здоров'я, безперервний професійний розвиток, компетентності, мотивація, навчання, НСЗУ.