

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
РІВНЕНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ГУМАНІТАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**Факультет документальних комунікацій, менеджменту, технологій та
фізики**

Кафедра документальних комунікацій та менеджменту

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА

на здобуття другого (магістерського) рівня вищої освіти
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»

на тему :

**ПІДВИЩЕННЯ АДАПТИВНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ В
УМОВАХ СУЧАСНИХ ВИКЛИКІВ
(на прикладі ТОВ-фірма «Вертіка ЛТД», м. Рівне)**

Виконав:

здобувач другого рівня вищої освіти,
денної форми навчання

Григорук Андрій Сергійович

Науковий керівник:

к. е. н., доцент кафедри документальних
комунікацій та менеджменту

Поляк Катерина Юріївна

Рецензент:

к. е. н., доцент кафедри документальних
комунікацій та менеджменту

Савченко Ольга Ростиславівна

Рівне 2025

ЗМІСТ

ВСТУП	5
Розділ 1. Теоретичні основи формування та підвищення адаптивної спроможності організації в умовах сучасних викликів.....	9
1.1. Сутність та роль адаптивності організації в системі менеджменту.....	9
1.2. Фактори, що впливають на адаптивну спроможність організації.....	13
1.3. Концептуальні підходи, моделі та інструменти підвищення адаптивності організації.....	17
РОЗДІЛ 2. Оцінка адаптивної спроможності ТОВ-фірми «Вертіка ЛТД» до умов сучасних викликів.....	25
2.1 Загальна характеристика ТОВ-фірми «Вертіка ЛТД»	25
2.2 Оцінка фінансово-господарської діяльності ТОВ-фірма «Вертіка ЛТД».....	27
2.3 Оцінка адаптивної спроможності ТОВ-фірма «ВЕРТІКА ЛТД» на основі авторської моделі «ФГД-Адапт».....	42
РОЗДІЛ 3. Рішення з підвищення адаптивної спроможності ТОВ-фірма «Вертіка ЛТД» до сучасних викликів	56
3.1 Методика оцінки та напрямів підвищення адаптивної спроможності організації в умовах сучасності.....	56
3.2. Практичні механізми впровадження моделі «ФГД-Адапт-NEW» у діяльність ТОВ-фірма «Вертіка ЛТД».....	60
ВИСНОВКИ.....	67
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	73
ДОДАТКИ.....	78

АНОТАЦІЯ

Григорук А.С. *«Підвищення адаптивної спроможності організації в умовах сучасних викликів (на прикладі ТОВ-фірма «Вертика ЛТД», м. Рівне)»* – Рукопис.

Кваліфікаційна робота на здобуття другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» – Рівненський державний гуманітарний університет, Рівне, 2025.

Магістерську роботу присвячено теоретичному обґрунтуванню та прикладному дослідженню проблем підвищення адаптивної спроможності організації в умовах нестабільного зовнішнього середовища та сучасних соціально-економічних викликів.

У роботі розкрито сутність і роль організаційної адаптивності в системі сучасного менеджменту, узагальнено наукові підходи до її трактування, визначено ключові фактори впливу на адаптивну спроможність підприємства. Особливу увагу приділено концептуальним моделям та інструментам підвищення адаптивності в умовах кризових і турбулентних змін.

У розділі 1 досліджено теоретико-методологічні основи формування адаптивної спроможності організації, систематизовано підходи до оцінювання адаптивності та визначено її місце в системі управління підприємством. Обґрунтовано доцільність комплексного підходу до аналізу адаптивності як багатовимірної характеристики діяльності організації.

У розділі 2 здійснено оцінку фінансово-господарської діяльності та адаптивної спроможності ТОВ-фірми «Вертика ЛТД». На основі авторської моделі «ФГД-Адапт» проведено інтегральне оцінювання адаптивного потенціалу підприємства, визначено сильні та слабкі сторони його функціонування, а також виявлено взаємозв'язок між рівнем адаптивності та результативністю фінансово-господарської діяльності.

У розділі 3 розроблено практичні рекомендації щодо підвищення адаптивної спроможності ТОВ-фірми «Вертика ЛТД» шляхом удосконалення управлінських, фінансових та операційних механізмів. Запропоновано оновлену модель «ФГД-Адапт-NEW», орієнтовану на посилення стратегічної гнучкості, фінансової стійкості та здатності підприємства ефективно реагувати на сучасні виклики.

Практичне значення роботи полягає у можливості використання отриманих результатів і запропонованих рекомендацій у діяльності підприємств технічного сервісу з метою підвищення їх адаптивності, конкурентоспроможності та стійкості розвитку.

Ключові слова: організаційна адаптивність, адаптація підприємства, управління розвитком, зовнішнє середовище, фінансова стійкість, операційна гнучкість, технологічно-управлінський потенціал, модель «ФГД-Адапт», сучасні виклики, конкурентоспроможність.