

Міністерство освіти і науки України
Рівненський державний гуманітарний університет
Факультет менеджменту, економіки та природничо-технологічної освіти
Кафедра документальних комунікацій та менеджменту

Кваліфікаційна робота
на здобуття першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»
на тему: «Мотивація персоналу та шляхи її удосконалення
(на прикладі ТОВ «Компанія «Стимул-Інвест»))»

Виконала:

здобувач вищої освіти 4-ого курсу
спеціальності 073 «Менеджмент»
заочної форми навчання

Зоряна Сергіївна Мороз (Гавін)

Керівник:

кандидат економічних наук, доцент

Надія Олександрівна Хижнякова

ЗМІСТ

Вступ.....	3
Розділ 1. Теоретичні засади мотивації персоналу підприємства	5
1.1 Сутність та функції мотивації персоналу підприємства.....	5
1.2 Класифікація та сучасні підходи до мотивації персоналу.....	9
1.3 Напрями удосконалення мотивації персоналу на підприємстві	12
Розділ 2. Аналіз мотивації персоналу ТОВ «Компанія «Стимул-Інвест» та шляхи її удосконалення.....	16
2.1 Загальна характеристика управління ТОВ «Компанія «Стимул-Інвест».....	16
2.2 Аналіз ефективності управління ТОВ «Компанія «Стимул-Інвест».....	23
2.3 Оцінка кадрових ресурсів ТОВ «Компанія «Стимул-Інвест».....	35
2.4 Аналіз системи мотивації персоналу ТОВ «Компанія «Стимул-Інвест».....	38
2.5 Шляхи удосконалення мотивації персоналу ТОВ «Компанія «Стимул-Інвест».....	47
Висновки.....	49
Список використаних джерел.....	52
Додатки	55

АНОТАЦІЯ

Мороз (Гавін) З.С. Мотивація персоналу та шляхи її удосконалення (на прикладі ТОВ «Компанія «Стимул-Інвест»)). Рукопис. Кваліфікаційна робота на здобуття першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування». Рівне: РДГУ, 2026. 54 с.

Кваліфікаційна робота присвячена дослідженню теоретичних і практичних аспектів мотивації персоналу на підприємстві та розробці напрямів її удосконалення на прикладі ТОВ «Компанія «Стимул-Інвест».

У першому розділі роботи розкрито сутність мотивації персоналу, узагальнено сучасні теоретичні підходи до формування мотиваційної політики підприємства та охарактеризовано матеріальні, нематеріальні та соціально-психологічні інструменти стимулювання працівників. Особливу увагу надано сучасним підходам до управління персоналом, індивідуалізації мотиваційних механізмів, розвитку корпоративної культури та наставництва.

У другому розділі роботи здійснено аналіз фінансово-господарської діяльності ТОВ «Компанія «Стимул-Інвест», досліджено кадровий потенціал підприємства та здійснено оцінку ефективності наявної системи мотивації персоналу. Встановлено, що мотиваційна система підприємства поєднує матеріальні та нематеріальні стимули, забезпечує стабільність трудового колективу та сприяє підвищенню продуктивності праці. Водночас виявлено окремі проблемні аспекти, зокрема недостатній баланс між робочим навантаженням і відпочинком працівників, потребу у формалізації кадрових процесів та удосконаленні системи оцінювання результативності персоналу. За результатами дослідження обґрунтовано напрями удосконалення системи мотивації персоналу підприємства. Реалізація запропонованих заходів сприятиме підвищенню рівня залученості працівників, продуктивності праці, ефективності управління персоналом та конкурентоспроможності підприємства.

Ключові слова: мотивація персоналу, управління персоналом, мотиваційна система, стимулювання праці, кадровий потенціал, нематеріальна мотивація, корпоративна культура, ефективність праці, управління підприємством.