

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
НАЦІОНАЛЬНА МЕТАЛУРГІЙНА АКАДЕМІЯ УКРАЇНИ**



**ЕКОНОМІКА, ПІДПРИЄМНИЦТВО,  
МЕНЕДЖМЕНТ: СУЧАСНИЙ СТАН  
І ОБРИСИ МАЙБУТНЬОГО**

*Збірник матеріалів  
Всеукраїнської науково-практичної конференції  
здобувачів вищої освіти та молодих учених  
23 квітня 2019 року  
(за міжнародною участю)*

**Дніпро  
2019**

УДК 338.45 (477)

Економіка, підприємництво, менеджмент: сучасний стан і обриси майбутнього : Зб. мат.-лів всеукр. наук.-практ. конф. здобувачів вищої освіти та молодих учених, Дніпро, 23 квіт. 2019 р. / Нац. метал. академія України. – Дніпро. – 2019. – 398 с.

Упорядники: к.е.н. Педько А.Б.  
ст. викл. Губаренко Л.М.

***Голова оргкомітету конференції:***

Ковальчук К.Ф. декан факультету економіки та менеджменту НМетАУ,  
д.е.н., професор

***Члени оргкомітету:***

Довбня С.Б. завідувач кафедри економіки та підприємництва ім. Т.Г. Беня,  
д.е.н., професор  
Педько А.Б. заступник завідувача кафедри економіки та підприємництва  
ім. Т.Г. Беня з наукової роботи, к.е.н., доцент  
Гончарук О.В. доцент кафедри економіки та підприємництва ім. Т.Г. Беня,  
к.е.н.  
Кербікова А.С. старший викладач кафедри економіки та підприємництва  
ім. Т.Г. Беня.

У збірнику містяться матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих учених «Економіка, підприємництво, менеджмент: сучасний стан і обриси майбутнього», що була проведена 23 квітня 2019 року кафедрою економіки та підприємництва ім. Т.Г. Беня Національної металургійної академії України.

Для науковців, викладачів, державних службовців, економістів промислових підприємств та фінансових установ, студентів економічних спеціальностей.

*Матеріали учасників конференції друкуються в авторській редакції. За дотримання норм авторського права, достовірність наведених фактичних даних, посилань на джерела, імена та назви відповідає автор матеріалів.*

## **ЗМІСТ**

<b>ТЕМАТИЧНИЙ НАПРЯМОК 1. ГЛОБАЛЬНІ ВИКЛИКИ І ЗАГРОЗИ ТА ЇХ ВПЛИВ НА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМНИЦЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ</b> .....	13
<b>Єніна А.О.</b> Місце ухилення від сплати податків в системі економічної безпеки держави .....	13
<b>Кудь А.О., Фурдичко Л.Є.</b> Вплив корупції на фінансовий стан державних підприємств України .....	16
<b>Калинина С.С., Мелихова А.В.</b> Совершенствование системы управления рисками кредитной организации в сфере противодействия отмыванию (легализации) денежных средств .....	18
<b>Мінкін О.В., Плотніченко С.Р.</b> Природа енергетичних криз .....	21
<b>Синило О.А., Смачило В.В.</b> Социальная ответственность в отношениях с персоналом .....	24
<b>Маслій В.О., Смачило В.В.</b> Рівні забезпечення розвитку соціальної відповідальності .....	26
<b>Плічко І.В., Смачило В.В.</b> Система соціальної відповідальності .....	27
<b>Матвієнко О.Р., Смачило В.В.</b> Становлення соціальної відповідальності в економіці України .....	28
<b>ТЕМАТИЧНИЙ НАПРЯМОК 2. ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ І СТИМУЛЮВАННЯ РОЗВИТКУ БІЗНЕСУ</b> .....	31
<b>Михайленко О.А., Білоцерківець В.В., Завгородня О.О.</b> Засади та напрями інноваційно-орієнтованого державного регулювання національної економіки .....	31
<b>Мороз М.О., Жданова Л.Л.</b> Проблема використання державних коштів у розрізі тендерних закупівель .....	34
<b>Миронова М.І.</b> Фактори формування інтегральної ефективності виробничих систем національної економіки .....	36
<b>Лавренюк А.В., Фурдичко Л.Є.</b> Залежність рівня добробуту суспільства від ввп країни .....	40

<i>Кіріченко Є. С., Леонідов І.Л.</i> Державне регулювання економіки: євроінтеграційна стратегія інноваційного розвитку.....	42
<i>Хонина А.В., Тарарышкіна Л.И.</i> Значение таможенной службы в экономике государств-членов ЕАЭС.....	44
<i>Мамедова Г.Б., Тарарышкіна Л.И.</i> Особенности экономики таможенного дела в Республике Беларусь.....	47
<i>Ситниченко В.А., Тарарышкіна Л.И.</i> Проблемы таможенного администрирования таможенных платежей на таможенной территории ЕАЭС.....	50
<i>Короленко О.Н., Тищенко Т.Н.,</i> История становления и развития агрохимического обслуживания сельского хозяйства Республики Беларусь.....	53
<i>Сопілка І.Б., Летуца О.В., Міхєєва А.М.</i> Сучасні інноваційні моливості інвестування національної економіки України в умовах глобалізації.....	56
<i>Клімова А.С., Кальченко С.В</i> Основні аспекти управління розвитком малого бізнесу в аграрному секторі України.....	59
<i>Василенко Є.О., Ягольник С.Г.</i> Наукові засади формування та реалізації державної політики України в галузі фітосанітарної експертизи.....	62
<i>Танько А. М., Чобіток В.І.</i> Проблеми державного регулювання малого бізнесу в Україні.....	65
<i>Шибут Д. Д., Чубарова Н. Э</i> Проблемы и перспективы развития пенсионного обеспечения в республике Беларусь.....	67
<b>ТЕМАТИЧНИЙ НАПРЯМОК 3. ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНІ ПРОБЛЕМИ ФУНКЦІОНУВАННЯ ПІДПРИЄМНИЦЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ</b> .....	71
<i>Сидоренко Є.К., Довбня С.Б, Разгоняєва Т.М.</i> Механізм діагностики фінансової стійкості підприємства.....	71
<i>Редзюк Є.В</i> Обіг фіктивних цінних паперів в Україні – шлях подолання проблеми і вдосконалення законодавства.....	73
<i>Мелихова А.В.</i> Трудоустройство иностранных работников: опыт Эстонии.....	76
<i>Прокопчук О.Т.</i> Сучасні вектори розвитку українського ринку агрострахових послуг.....	80

<i>Петлін І.В., Виклюк М.І.</i> Підходи до управління витратами підприємств: переваги та недоліки.....	82
<i>Бондар В.В., Сомова Л.І.</i> Деякі аспекти коригування асортиментної політики підприємств.....	86
<i>Маковський А.В., Ігнашкіна Т.Б.</i> Моделювання залежності фондо-віддачі від факторів відтворення основних засобів.....	89
<i>Міхєєва А.М., Сомова Л.І.</i> Товарна інноваційна політика підприємства: сутність і удосконалення.....	91
<i>Гіра В.П., Олійник Н.М., Макаренко С.М.</i> Аналіз стану та фінансово-економічні проблеми функціонування підприємств сфери послуг в Україні.....	94
<i>Закревський Д.Д., Плотніченко С.Р.</i> Особливості калькулювання в діяльності підприємства.....	97
<i>Крюк В.В., Гулик Т.В.</i> Інноваційні напрями щодо зниження витрат на виробництво та збут продукції.....	100
<i>Новік А.А., Душина Л.М.</i> Напрями зниження собівартості коксу.....	103
<i>Одновол Б.Л., Бражник Л.В.</i> Безготівкові розрахунки на підприємстві	106
<i>Рутар Ю.Д., Магас Н.В.</i> Діагностика фінансової стійкості підприємства.....	108
<i>Сорокатиий В.М., Дорошенко О.О.</i> Бюджетування діяльності сільськогосподарських підприємств на основі маржинального аналізу..	110
<i>Томак О.Д., Улянич Ю.В.</i> Сучасні банківські системи світу.....	113
<i>Полеценов М.А., Сакович В.В.</i> Контрактная модель финансиования бюджетных учреждений.....	115
<i>Логвин Е.И., Крылова К.А., Вакулич Н.А.</i> Аутстаффинг как инструмент сокращения расходов субъектов хозяйствования.....	118
<i>Грушецкая Ю.В., Сакович В.В.</i> Инфляционный налог как альтернативный способ аккумуляирования денежных средств в бюджет.	121
<i>Крючкова Д.Д., Лапко П.Д., Чубарова Н.Э.</i> Факторинговый кредит как вариант решения проблемы дебиторской задолженности.....	125
<i>Райцес М.М., Иващенко А.Н.</i> Современное состояние страхования кредитования в Республике Беларусь.....	128
<i>Райцес М.М., Сакович В.В.</i> Эффективность расходов бюджетных организаций в республике Беларусь.....	131

<b>ТЕМАТИЧНИЙ НАПРЯМОК 4. ЕКОНОМІЧНА БЕЗПЕКА СУБ'ЄКТІВ БІЗНЕСУ</b> .....	135
<i>Ромашко І.С., Меліхов А.А.</i> Проблеми забезпечення безпеки підприємств в Україні.....	135
<i>Беспрозванна Ю.О., Глущенко Я.І.</i> Вплив мережевої економіки на економічну безпеку суб'єктів бізнесу.....	137
<i>Драгуленко Н.А., Зайцева В.Д., Тарарышкіна Л.И.</i> сравнительный анализ мер по защите прав на объекты интеллектуальной собственности в республике Беларусь и Украине.....	139
<i>Коготюк І.М., Агрес О.Г.</i> Страхування в банках для забезпечення економічної безпеки суб'єктів бізнесу.....	142
<b>ТЕМАТИЧНИЙ НАПРЯМОК 5. КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ І ПОТЕНЦІАЛ ПІДПРИЄМНИЦЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ</b> .....	144
<i>Чернявська Є.І., Касаткіна М.В.</i> Поняття і сутність конкурентоспроможності підприємства.....	144
<i>Божков Д.С., Шипуліна Ю.С.</i> Цінність як основа визначення конкурентних цін.....	147
<i>Олексенко Р.І., Михайлова М.С.</i> Конкурентоспроможність як рушійна сила потенціалу організації за сучасних ринкових умов.....	150
<i>Шейко А.А., Воронкова В.Г.</i> Знание как новые конкурентные преимущества на предприятиях.....	152
<i>Грінченко Р.В.</i> Методи дослідження змін на підприємстві.....	154
<i>Семенова Т.В.</i> Оцінка технічного рівня металургійного виробництва... ..	156
<i>Ленський К.Є., Педько А.Б.</i> Заходи щодо удосконалення техніко-технологічної бази металургійних підприємств України.....	158
<i>Керкуш Т.М., Попадинець І.Р.</i> Збутова діяльність магазину квітів: вибір каналу розподілу.....	160
<i>Кузьмич В.В., Дейнега І. О.</i> Особливості здійснення підприємствами маркетингової діяльності у сфері послуг.....	162
<i>Лобач Т.П., Дейнега І. О.</i> Маркетинговий аудит як інструмент забезпечення ринкового потенціалу підприємства.....	164
<i>Мануїлова О.П., Душина Л.М.,</i> Характеристика ринку медичних послуг Дніпропетровщини.....	166
<i>Сливна І.В., Малюк О.С.</i> Дослідження сутності поняття «основні засоби».....	168

<i>Шакалов О.А., Педько А.Б.</i> Деякі аспекти підвищення якості продукції машинобудівних підприємств.....	172
<i>Ярець М.В., Смачило В.В.,</i> Радарний метод як спосіб оцінювання кадрового потенціалу на підприємстві.....	174
<i>Жамбей Т. С., Кошельок Г.В.</i> Переваги використання бізнес-інжинірингу для підвищення конкурентоспроможності підприємства...	176
<i>Бондарец А.С., Равинская В.А., Вакулич Н.А.</i> Проблема загруженности склада готовой продукции в республике Беларусь.....	179

**ТЕМАТИЧНИЙ НАПРЯМОК 6. РЕСУРСО-ТА ЕНЕРГОЗБЕРЕЖЕННЯ НА ПІДПРИЄМСТВАХ, ЕКОЛОГІЗАЦІЯ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ.....** 183

<i>Гнилицька В.О., Чобіток В.І.</i> Еволюція розвитку екологічного підприємництва.....	183
<i>Скляр С.О., Капітаненко Н.П.</i> Проблеми впровадження «ощадливого виробництва» на металургійних підприємствах України.....	186
<i>Мінкін О.В., Плотніченко С.Р.</i> Енергозбереження як фактор державної політики.....	189
<i>Репешко О.О., Педько А.Б.</i> Ресурсозбереження як ключовий напрямок скорочення виробничих витрат у чорній металургії України..	192
<i>Старожук О.І., Гончарук О.В.</i> Види ресурсозбереження на промислових підприємствах.....	193
<i>Клик А. В., Плотніченко С.Р.</i> Структура паливно-енергетичного комплексу України.....	196
<i>Бурцева С.О., Плотніченко С.Р.</i> Світлодіодні лампи як один з методів економії електричної енергії.....	199
<i>Мала С.О., Малюк О.С.</i> Розгляд заходу щодо підвищення ефективності використання матеріальних ресурсів ПрАТ «НПО ДНПРОПРЕС».....	201
<i>Стонога А.О., Малюк О.С.</i> Аналіз водозабезпечення та водовикористання в Україні.....	203
<i>Милосердова А.К., Павлішина Н.М.</i> Екологічний маркетинг як елемент концепції інклюзивного розвитку регіону.....	207
<i>Болтенкова К.В., Кербікова А.С.</i> Діагностика охорони та захисту лісів в Україні.....	210

<b>ТЕМАТИЧНИЙ НАПРЯМОК 7. ІНВЕСТИЦІЙНА ТА ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВ.....</b>	<b>212</b>
<i>Goli-Oglu (Голі-Оглу) М., Melikhov (Меліхов) А.</i> Specific features of the tncs' innovation activity.....	212
<i>Криклива Є. Ю., Меліхов А.А.</i> Проблеми розвитку інноваційної діяльності підприємств металургійної галузі України .....	213
<i>Tomilovich T.Y., Garnyk L.P., Shapran E.N.</i> Ontology of financial risk management .....	216
<i>Фарат О.В.</i> Система організаційних заходів із забезпечення конкурентоспроможності суб'єктів підприємництва, які є учасниками інноваційних кластерів .....	219
<i>Вербицька Г.Л.</i> Удосконалення класифікації інновацій підприємств.....	223
<i>Соколюк С.Ю.</i> Необхідність гармонізації механізму стратегічного управління інноваційним розвитком підприємства.....	226
<i>Сидор Г. В., Давидовська Г. І.</i> Капітальні інвестиції в Україні.....	227
<i>Улянич Ю.В.</i> Конкурентоспроможність страхових компаній.....	230
<i>Мельник К.М.</i> Активізація інвестиційної діяльності як спосіб фінансового забезпечення аграрного сектору.....	232
<i>Беженова О.А., Семенова Т.В.</i> Оцінка інвестиційних проектів в умовах невизначеності.....	236
<i>Кобзев А.В., Гулик Т.В.</i> Джерела фінансування проектів.....	239
<i>Короленко М.С., Герасимович А.А.</i> Особенности правового регулирования инвестиционной деятельности в республике Беларусь.....	241
<i>Крохмаль К.А., Гончарук О.В.</i> Ризики інвестиційних проектів з модернізації термічних печей.....	244
<i>Жуковская Ю.В., Бобровская Ж.В.</i> Краудлендинг как альтернативное кредитование.....	246
<i>Болотько В. М., Засемчук Н.А.</i> Инвестиционная деятельность страховых организаций .....	249
<i>Кербікова А. С., Копитько А.О.</i> Аналіз Інноваційної діяльності підприємств України.....	252
<i>Давидович Н.Н.</i> Акционерные инвестиционные фонды.....	254



<i>Скібицька А.І., Дзюрах Ю.М.</i> Привабливість залучення іноземних інвестицій в Україну.....	256
<i>Коблів Л.Р., Дзюрах Ю.М.</i> Державне регулювання залучення інвестицій в Україну.....	258
<b>ТЕМАТИЧНИЙ НАПРЯМОК 8. ТЕОРІЯ ТА ПРАКТИКА МЕНЕДЖМЕНТУ.....</b>	260
<i>Коренюк П.І.</i> Удосконалення управління організаційними розвитком підприємств.....	260
<i>Кравчук А.О., Дейнега О.В.</i> Заробітна плата як інструмент мотивації персоналу вищого професійного училища №24 м. Корець.....	263
<i>Тимощук А.О., Дейнега О.В.</i> Сучасні технології управління збутовою діяльністю підприємства.....	266
<i>Мартиненко О.М.</i> Особливості управління закладами освіти в сучасних умовах.....	268
<i>Попадинець І.Р.</i> Вибір та обґрунтування стратегії розвитку університету.....	271
<i>Вознюк Л.В.</i> Оновлення управлінських функцій менеджера шкільної освіти.....	273
<i>Монтрін І.І.</i> Особливості використання мерчандайзингу і системи просування підприємства.....	277
<i>Подаков Є.С.</i> Система контролінгу як чинник удосконалення управління в органах підприємствах.....	278
<i>Ткаченко В.П.</i> Стилї керівництва в управлінській діяльності менеджера .....	281
<i>Рибкіна С.О., Вільхова Т.В.,</i> Впровадження сучасних принципів менеджменту в освітніх закладах.....	284
<i>Замороцький О.В., Ящук Т.А.</i> Стратегічне управління діяльністю закладів вищої освіти.....	287
<i>Білоус А. І., Беляєва Н. С.</i> Що таке харизматичне лідерство? Лідерство через особисте переконання.....	288
<i>Білоус А. І., Беляєва Н. С.</i> Сучасна роль соціальних засобів комунікації в івент-індустрії.....	291

<i>Гутник П.О., Бєляєва Н. С.</i> Основи тайм-менеджменту: проблеми та переваги впровадження на підприємстві.....	294
<i>Танська Л.В.</i> Класифікація сучасних типів бренду.....	297
<i>Третьяков О.І., Ігнашкіна Т.Б.</i> Стратегічний контекст вимірювання результатів діяльності підприємства.....	299
<i>Бодня Д.А., Гулик Т.В.</i> Антикризовий менеджмент на підприємстві як дієвий інструмент запобігання кризового стану.....	301
<i>Антоненко Н.М., Подаков Є.С.</i> Формування сучасних систем управління персоналом підприємства.....	304
<i>Нестеренко С.В., Вороніна А.В.</i> Практичні аспекти управління стратегічними змінами.....	306
<i>Єрїзану І.В., Венгер О.М.</i> Удосконалення управління людськими ресурсами на підприємстві в умовах ринку.....	309
<i>Дорохов Д.О., Редько Л.І.</i> Рекламний менеджмент з погляду сучасних підходів та концепції розвитку.....	311
<i>Костьо Ф.Ф., Магас Н.В.</i> Теоретико-прикладні аспекти антикризового фінансового управління підприємством.....	314
<i>Мартинова Н.О., Бочарова Н.О.</i> Теоретичні основи організації оплати праці в сучасних умовах.....	317
<i>Марченко О.О., Вороніна А.В.</i> Стратегічне управління розвитком персоналу організації .....	320
<i>Вікторова В.С., Редько Л.І.</i> Основні аспекти управління творчим потенціалом працівників.....	323
<i>Григориченко П.І., Оліховська М. В.</i> Ролі менеджера як кваліфікованого працівника у системі менеджменту організації.....	326
<i>Клімова А.С., Бочарова Н.О.</i> Система грейдування як сучасний механізм мотивації персоналу.....	331
<i>Подрєз Ю., Письменна О.О.</i> Методика оцінки вартості прийому та адаптації персоналу.....	334
<i>Приходько Є.Є., Письменна О.О.</i> Основні тенденції трансформації ринку праці України.....	336
<i>Шило А.С., Агєєва І.В.</i> Управління кар'єрою персоналу в ТДВ «Веселівський завод сухого знежиреного молока».....	339

<b>ТЕМАТИЧНИЙ НАПРЯМОК 9. ОПОДАТКУВАННЯ, ОБЛІК ТА АУДИТ ПІДПРИЄМНИЦЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ.....</b>	342
<i>Остапенко Т. М.</i> Креативний облік продукції, що використовується як корм.....	342
<i>Вибер Е.Ф., Максименко Д.В.</i> Показники управлінської звітності.....	344
<b>ТЕМАТИЧНИЙ НАПРЯМОК 10. ВИКОРИСТАННЯ СУЧАСНИХ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ У ПІДПРИЄМНИЦЬКІЙ ДІЯЛЬНОСТІ.....</b>	347
<i>Сергієнко Т.І.</i> Теоретичні аспекти використання інформаційних технологій в управлінні підприємством.....	347
<i>Бенецук Т.В., Дейнега О.В.</i> Роль інформаційних технологій в управлінні персоналом.....	349
<i>Колодійчук А.В.</i> Відмінні риси прояву макросередовищних ризиків впровадження інформаційно-комунікаційних технологічних систем та заходів щодо їх усунення і попередження.....	352
<i>Булгакова М.В., Тарарышкина Л.И.</i> Информационные технологии, используемые при осуществлении внешнеэкономической деятельности.....	354
<i>Костюкович І.Я., Дейнега І. О.</i> Ринковий потенціал інтернет-маркетингу.....	357
<i>Панченко Д.О., Павлішина Н.М.</i> Е-Логістика: інструментарій та адаптація до Е-Економетрії.....	359
<b>ТЕМАТИЧНИЙ НАПРЯМОК 11. АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ БІРЖОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УКРАЇНІ І СВІТІ.....</b>	363
<i>Стинич О. М., Кручак Л. В.</i> Брокерська діяльність.....	363
<i>Гладинець М. Ю., Кручак Л. В.</i> Проблеми та перспективи розвитку біржової діяльності в Україні.....	365
<i>Усенко О.О., Косовець Л.І.</i> Економічне місце біржової торгівлі та тенденції її розвитку.....	368

<b>ТЕМАТИЧНИЙ НАПРЯМОК 12. ОСВІТНІ ПРОГРАМИ І ТЕХНОЛОГІЇ</b> .....	372
<b>Зіняк О.Р., Синяєва Л.В.</b> Студенти про підготовку кваліфікованих фахівців за дуальною системою.....	372
<b>Лавриненко Л.М.</b> Тенденції та проблеми розвитку освіти в сучасному світі .....	375
<b>Штогрин М.В.</b> Вплив сьогодення на формування інституційного підходу в системі освіти .....	378
<b>Застрожнікова І.В.</b> Якісна освіта як передумова сталого розвитку сільських територій .....	381
<b>Остапенко В. М.</b> Фінансове забезпечення освітніх послуг в Україні... ..	384
<b>Гарник Л.П., Снігурова І.І., Романьок Л.В.</b> Роль міжнародних служб університету в управлінні якістю надання освітніх послуг і підвищення його конкурентоспроможності на національному та міжнародному рівнях .....	387
<b>Пономаренко Н.В.</b> Інноваційні технології в бухгалтерській освіті .....	390
<b>Спаський І.Д.</b> Економічна антропологія в контексті дискурсу філософії господарства .....	393
<b>Біліченко С.П.</b> Впровадження інноваційної освіти в перехідний період .....	395

## Список літератури

1. Божко Л.М. Понятие организационных изменений и его синонимы. Вестник Омского университета. 2014. № 1. С. 77–84.
2. Гамалей Н.Ю. Технология управления организационными изменениями предприятия. Инженерный вестник Дона. 2014. № 7. С. 41–51.
3. Герасимчук В.Г. Розвиток підприємства: діагностика, стратегія, ефективність. Київ: Вища школа, 1995. 267 с.
4. Забродська Г.І., Забродська Л.Д. Організаційний розвиток підприємства: основи визначення дефініції. Молодий вчений. 2017. № 4.4 (44.4). С. 55–59.
5. Зайцева Н.Г., Чаловский А.И. Методы преодоления сопротивления изменениям в организации. Стратегия предприятия в контексте повышения его конкурентоспособности. 2016. Т. 1. № 5. С. 20–23.

*Кравчук А.О., магістрант  
Дейнега О.В., д.е.н.,  
проректор з наукової роботи  
Рівненський державний гуманітарний університет,  
м. Рівне*

## **ЗАРОБІТНА ПЛАТА ЯК ІНСТРУМЕНТ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ВИЩОГО ПРОФЕСІЙНОГО УЧИЛИЩА № 24 М. КОРЕЦЬ**

Необхідною умовою існування й розвитку суспільства є праця, яка спрямована на задоволення життєвих потреб людини. Однією зі складових праці є її мотивування на рівні учасників трудових відносин.

Характер та сила впливу мотивації на поведінку персоналу залежить від цілого ряду чинників, тому у кожному випадку система мотивації будується індивідуально з можливістю змін під впливом зміни мотивів і зворотного зв'язку з діяльністю персоналу або його певного сегменту.

Мотивація трудової діяльності не може бути дійовою без застосування сучасних форм і методів матеріального стимулювання персоналу. Основним способом підвищення ефективності управління організації є матеріальне стимулювання, тобто виплата заробітної плати, яка поділяється на основну та додаткову.

Заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу [1, с.45].

Основна заробітна плата – це винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Вона встановлюється у вигляді тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок для робітників, та посадових окладів для службовців.

Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю понад встановлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством; премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій.

До інших заохочувальних та компенсаційних виплат належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми [2, с.23].

Заробітна плата виплачується працівникам ВПУ № 24 регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (а в разі відсутності таких органів - представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

Розмір заробітної плати за першу половину місяця визначається колективним договором або нормативним актом роботодавця, але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

Розрахунок заробітної плати викладачів ВПУ № 24 проводиться у відповідності із Кодексом законів про працю України, а також по тарифній сітці відповідно до Наказу Міністерства освіти та науки України № 102 від 15.04.93 «Про затвердження Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти».

У ст. 96 Кодексу законів про працю України зазначено, що нарахування заробітної плати відбувається згідно з тарифною системою оплати праці, яка включає тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів і тарифно-кваліфікаційні характеристики (довідники) [4].

Визначення ставок (окладів) працівників за розрядами тарифної сітки провадиться з урахуванням їхніх кваліфікаційних вимог. Ставки заробітної плати й посадові оклади педагогічних працівників встановлюються керівником установи при тарифікації за наслідками атестації. Додатково нараховується оплата в розмірі 10-13% посадового окладу за завідуваннями навчальними кабінетами. Конкретний розмір доплат встановлюється директором училища за погодженням з профспілковим комітетом [3].

Учителям і викладачам, старшим викладачам, які мають стаж педагогічної роботи 25 і більше років, при неповному навчальному навантаженні виплачується гарантована частина ставки у розмірі 0,48 мінімальної заробітної плати, а за години проведених занять провадиться оплата, виходячи із ставки, зменшеної на 0,48 мінімальної заробітної плати.

Працівники училища отримують премії залежно від наявності фонду оплати праці у певних відсотках посадового окладу залежно від практичних наслідків своєї роботи в даному періоді. Вони можуть виплачуватися за наслідками роботи за місяць, квартал, календарний рік, за фактично відпрацьований час.

Інженерно-педагогічні працівники отримують цільові премії за окремі досягнення у своїй роботі: за якісне проведення відкритого уроку, виховного заходу - до 50 грн.; за ефективне і якісне проведення предметного тижня (декади) - до 75 грн.; за підготовку учня, що брав участь і став призером обласних олімпіад, конкурсів (за I місце -100 грн.; за II місце-70 грн.; за III місце-50 грн.) [5]. При відзначенні державних, професійних свят, пам'ятних дат працівники училища отримують цільові премії у залежності від наявного фонду оплати праці.

Для детальнішого аналізу заробітної плати працівників ВПУ №24 розглянемо основні її показники за останні роки (табл.1).

За результатами таблиці можна відзначити, що розмір середньої заробітної плати працівників ВПУ № 24 із кожним роком збільшується. За останні 3 роки заробітна плата працівників училища майже у 2 рази перевищувала мінімальну заробітну плату в Україні, що можна розцінити позитивно.

Таблиця 1

**Динаміка середньої заробітної плати у ВПУ № 24, в Рівненській області та в Україні у 2015-2017 рр. (джерело: власне напрацювання)**

№ з/п	Показники	Роки			Відхилення	
		2015	2016	2017	від 2015 р.	від 2016 р.
1.	Середня заробітна плата у ВПУ № 24, грн.	4 207,8	5 106,7	6 150,8	1 943	1 044,1
2.	Мінімальна заробітна плата в Україні, грн.	1 378,2	1 600	3200	1 821,8	1600
3.	Середня заробітна плата у Рівненській області, грн.	4 755,1	5 203,2	6 667, 4	1 912,3	1 464,2
4.	Середня заробітна плата в Україні, грн.	3 641,4	4 482, 3	6 273, 4	2 632	1 791,1

Таким чином, основою матеріальної мотивації та стимулом праці при суспільному розподілі матеріальних благ є заробітна плата, яка ґрунтується на її раціональній організації. Усе це охоплює широке коло відносин людини у процесі її трудової поведінки на виробництві та соціальному житті. На ВПУ №

24 створені комфортні умови праці, забезпечені достатньо високим рівнем заробітної плати, що створює умови для повного відтворення працездатності працівників, сприяє підвищенню ефективності їх праці.

### **Список літератури**

1. Виноградова О.В. Сутність мотивації персоналу як основи розвитку підприємства / О. В. Виноградова, К. І. Пілігрим // Бізнес Інформ. - 2013. - № 12. – С. 339-347.
2. Данюк В.М. Мотивація персоналу : [навч. посіб.] / В.М. Данюк, В.М. Петюх, С.О. Цимбалюк [та ін.]. – К. : КНЕУ, 2006. – 398 с.
3. Закон України «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-VIII [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/go/2145-19>.
4. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971 № 322-VII [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/go/322-08>.
5. Наказ Міністерства освіти та науки України № 102 від 15.04.93 «Про затвердження Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/go/z0056-93>.

*Тимошук А.О., магістрант  
Дейнега О.В., д.е.н.,  
проректор з наукової роботи  
Рівненський державний гуманітарний університет,  
м. Рівне*

## **СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ УПРАВЛІННЯ ЗБУТОВОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА**

Трансформаційна економіка вважається особливим станом економічної системи на етапі її становлення і реформування. Основними рисами такої економіки є інерційність, тобто збереження у перехідній економіці старих економічних форм, що свідчить про спадкоємність еволюційного процесу, а також інтенсивність розвитку нових форм як виявлення необоротності трансформаційних процесів у суспільстві [4]. За таких умов відбувається загострення конкуренції на ринках збуту, збільшення витрат, пов'язаних із реалізацією та просуванням товарів, а також підвищення вимог споживачів до якості обслуговування для вітчизняних виробників. Саме тому управління збутовою діяльністю підприємства є одним з найважливіших завдань, від ефективності вирішення якого залежить результат його діяльності.

Велика частина підприємств перебудовує свої системи управління з традиційної виробничої на технологічно-ринкову орієнтацію. Передова технологія є сьогодні ключем до успіху на будь-якому ринку, що очікує